

教育訓練計画表

株式会社実光堂

	教育訓練時期	教育訓練方法	教育訓練項目	教育訓練内容	1人当たり年間 平均実施時間
①	入職時	OFF-JT	新規採用者訓練	派遣制度の基本について説明し、職場での協調や規律、身だしなみや言葉遣いなど、社会人としての基本的な職場マナーやコンプライアンスについて意識を高める。施工管理技術職として求められる基礎的なビジネスマナーを身につけ、上司や先輩との調和をはかることにより、職務の効率化と現場での円滑なコミュニケーション向上に役立てる。	4時間
②	入職1・2年目	OFF-JT	OA機器操作訓練	ワード・エクセル・パワーポイント等の操作を習得し、さまざまなビジネスシーンに対応できるよう訓練を行う。これらの訓練を行うことによって、報告・連絡・提案業務の質を向上させる。	1年目2時間 2年目2時間
③	入職1年目～3年目	OJT	施工管理業務の基礎的訓練	施工管理業務に必要な最低限の作業マニュアルを身につけ、施工管理業務を習得することにより、職務に必要な最低限のレベルの知識・技術を獲得し、基礎的な作業や管理業務の習得に役立てる。	1年目2時間 2年目2時間 3年目2時間
④	入職2年目～4年目以降	OJT	施工管理業務の実践的訓練	施工管理業務の基礎的な業務フローを理解し、作業の効率のアップを目指す。担当する業務を責任をもって担い、最低限の危険予防措置を行うための知識・技術を習得する。	2年目4時間 3年目2時間 4年目以降2時間
⑤	入職3年目・4年目以降	OJT	施工管理業務の応用的訓練	担当先での施工管理業務について理解し、業務フローについてひと通りマスターすることにより、その知識・技術・ノウハウを活かして、後輩の指導を行うことを目指す。	3年目4時間 4年目以降2時間
⑥	入職4年目以降	OFF-JT	スペシャリストとしての育成訓練	今までの業務で得た、知識・技術・ノウハウを活かして、さらに専門的な役割を担い、担当先において指導力を発揮することを目指して、技術者としてのキャリアアップをはかる。	4時間