

マージン率などの情報

株式会社 大徳機設工業
許可番号 派01-301190

- ① 令和6年6月1日付け 派遣労働者 0 人
(注) 直近の数もしくは、直近の「6月1日現在の状況報告」の事業所ごとの派遣労働者の数
- ② 令和6年度 派遣先事業所数(実数) 0事業所
(注) 直近の数もしくは、直近の「事業報告書」の事業所ごとの派遣先事業所数
- ③ 令和6年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額 0円(8時間 全業務平均)
(注) 事業所における1人1日(8時間)当たりの派遣料金の平均額(小数点以下四捨五入)
- ④ 令和6年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 0円(8時間 全業務)
(注) 派遣労働者の1人1日(8時間)当たりの賃金の平均額(小数点以下四捨五入)
- ⑤ 令和6年度 マージン率平均 0%
(注) 計算式
$$\frac{\text{③} - \text{④}}{\text{③}} \times 100 = 28.43 \dots \Rightarrow 28.4 \text{ (小数点以下一位未満四捨五入)}$$

マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料の事項についても示すなど
派遣労働者が自社のいわゆるマージン率について理解しやすくするのが望ましい。

- ⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項
訓練内容 (注) キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

	訓練種別	訓練名	対象者	各訓練の目的及び目標
1	雇入時訓練	新規採用者訓練	全ての派遣労働者	社会人としての心構え 派遣労働者とし必要な知識を身に付ける。
2	職能別訓練	OA機器操作訓練 工程(施工順序・手段)管理手法	1年以上雇用見込み 1年以上雇用見込み	パソコンスキルを取得し、与えられた業務遂行できるよう 専門スキルを取得し、業務に対して独力で遂行できるようになる。
3	職種転換訓練	二級建築施工管理技術士取得 一級建築施工管理技術取得	1年以上雇用見込み 1年以上雇用見込み	資格取得することによりキャリアアップに資する。 請負業者の派遣労働者の範囲が広がる。職務遂行能力が高められる。
4	階層別訓練	リーダーシップ研修	入社3年目以降	部下に対してのコミュニケーションの取り方、指導の仕方などを学び円滑に 業務を運営していく能力を身に付ける。
キャリアコンサル担当者 瀧本 まり子 電話番号				011-776-7608

- ⑦ その他労働者派遣事業の業務に関して参考となる事項(福利厚生など)
無し
- ⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別
☒ 労使協定を締結していない
☐ 労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 令和 年 月 日)
協定労働者の範囲(例:プログラマー業務に従事する従業員 等)