

4 キャリアアップに資する教育訓練

	キャリアアップ措置の種別（1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練）		対象となる派遣労働者の種別（1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目（階層別訓練の場合のみ選択のこと）・5 その他）		1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし） ・ 2 無償（実費負担あり） ・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給（無給部分なし） ・ 2 有給（無給部分あり） ・ 3 無給	
	具体的な教育訓練		具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
①	1	新入社員基礎研修	1	1年目派遣労働者	10	6				2	1	1
②	1	新入社員実務研修	1	1年目派遣労働者	10	6				2	1	1
③	2	クオリティコントロール研修	2	2年目派遣労働者	10		8			1, 2	1	1
④	2	コミュニケーション力強化研修	2	2年目派遣労働者	10		8			1, 2	1	1
⑤	2, 4	倉庫管理リーダー研修	2, 4	3年目派遣労働者	10			8		1, 2	1	1
⑥	4	マネジメント研修	4	4年目以降の派遣労働者	10				10	2	1	1
⑦	4	ブラッシュアップ研修	4	4年目以降の派遣労働者	10				10	1, 2	1	1
⑧												
1人当たりの平均実施予定時間の合計（「訓練費負担の別」が「1 無償（実費負担なし）」であり、「賃金支給の別」が「1 有給（無給部分なし）」であるもののみ合計可。）					12	16	8	20				

キャリア・コンサルティング相談窓口 ☎011-788-9825