

2025年 マージン率等に係る情報提供

(対象期間:2025年1月1日～2025年12月31日)

労働者派遣法第23条第5項に基づき、労働者派遣事業に係る情報を以下の通りお知らせいたします。

【1】派遣料金の明示

派遣労働者数	0人	2026年1月1日現在
派遣先数	0件	2026年1月1日現在
マージン率 計算式(A-B)÷A	0.0%	—
派遣料金平均金額(1日8時間労働として計算) (A)	0円	2025年の実績
派遣労働者賃金平均額(1日8時間労働として計算) (B)	0円	2025年の実績

【2】福利厚生に関する事項 (マージン率に含まれるもの)

法定福利厚生

・各種社会保険:雇用主負担の健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険・企業年金基金・退職金共済

法定外福利厚生

- ・定期健康診断費用
- ・年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇
- ・住居手当、通勤手当、家族手当
- ・資格取得支援、屋内プール施設使用回数券配布、慰労会・忘年会費用 等

【3】キャリア形成支援制度に関する事項

・キャリアコンサルティングの相談窓口担当者 再処理作業所 坂上 貴司 TEL 0175-71-0005

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
現場の業務内容 ・管理手法の基礎	新規採用者	OJT	弊社	無償	有給	4時間
安全衛生教育(基礎)	新規採用者	OFF-JT	弊社	無償	有給	14時間
工程(施工手順・工法) 管理に関する教育	入社1年～2年	OJT	弊社	無償	有給	4時間
CAD 技法取得支援	入社1年～4年目以降	OFF-JT	弊社	無償	有給	12時間
二級建築施工管理技士 取得支援	入社2年目以降	OFF-JT	弊社	無償	有給	12時間
安全衛生管理 ・監督者研修	入社2年目以降	OFF-JT	青森原燃 テクノロジー センター	無償	有給	8時間
一級建築施工管理技士 取得支援	入社4年目以降	OFF-JT	弊社	無償	有給	12時間

※詳細は『キャリア形成支援マニュアル』に記載

【4】派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

- ☐ 労使協定を締結していない
- ☒ 労使協定を締結している (協定書の有効期間終期 2026年3月31日)
- ・協定労働者の範囲 (建築工事施工管理の業務に従事する従業員)

許可番号：派02-300115
許可年月日：平成30年 3月 1日
事業所名：株式会社 リペア
所在地：青森県上北郡六ヶ所村大字尾駸
字野附1321番地1