

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

(有)北上フレックス

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。
対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	実施時間	この訓練を行う事によって
①	新入社員訓練 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・あるべき姿～従業員としての心得 挨拶、身だしなみ、廊下歩行のルール	1年目	5時間	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出すことができる
②	製造業入社1年目訓練 物づくり、製造業とは何か	職能別訓練	物作りの心を学びやりがいを見出す	・物づくりのこころ ・車載用電子部品の品質	1年目 2年目	3時間 2時間	物づくりの基本知識を学ぶことで仕事へのやりがいと責任感が生まれ、製造業の楽しさを覚えることができる
③	製造業入社2年目訓練 新入社員のお手本となるには	職能別訓練	新入社員のお手本となる人材になるにはどう行動すればいいのかを学ぶ	・モノ作りの基本～仕事に対する自分たちの心構え	2年目 3年目 4年目以降	4時間 2時間 1時間	製造職として必要な仕事の3知識、職場の5Sを改めて身に着け、再確認・実行する事で職場での評価が高まり新入社員のお手本となれる人材となれる
④	製造業入社3年目訓練 生産性の向上	職能別訓練	どうすれば改善、作業の効率化を図れるのかを学ぶ	・誰にでもできる改善の基本テクニック	3年目 4年目以降	2時間 2時間	ロスや作業の効率化を見直す知識をつけることで職場へ生産性の向上に繋がる提案が出来るようになり企業に貢献にできるようになる
⑤	製造業入社3年目訓練 安全管理教育	職能別訓練	安全に作業をするためにどう行動すればいいのかを学ぶ	・安全管理者能力向上教育 作業中の監督・指導 ヒューマンエラーの要因	3年目 4年目以降	2時間 2時間	安全管理に関する知識を身に着けることで職場の安全管理の向上を図り、職長としての心構えを学ぶとができる
⑥	リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手に分かりやすく教える技術 ・社員のモチベーションの高め方	2年目	2時間	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップに繋がる
⑥	リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	2時間	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
⑥	リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にするための知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	3時間	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成する事ができる