

2022年11月15日

ヒューティスト株式会社

次世代育成支援対策行動計画

従業員が仕事と家庭生活を両立し、その能力を仕事に十分に発揮できる働きやすい職場環境を整備していくことを目的に、妊娠・出産・復職時における従業員の支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年12月1日から2027年11月30日まで

2. 内 容

目標1	産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
-----	--

<対 策>

- ・2022年12月～ 支援制度に関する情報提供資料の整備。
- ・2023年度～ 対象者に対し都度、個別に直接説明を行う。

目標2	育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。
-----	--

<対 策>

- ・2023年1月～ 従業員の具体的なニーズを調査。
- ・2023年度～ 運用ルールの検討、決定。メンター研修の実施。
- ・2024年度～ 制度導入。社員への周知。

目標3	子育てをしながら就業を継続し、活躍できるよう支援する仕組みを検討・整備する。
-----	--

<対 策>

- ・2025年度～ 従業員の具体的なニーズを調査して、必要な制度に関する検討を開始。
- ・2027年度～ 制度導入。社員への周知。