

教育訓練実施計画

	訓練の名称	具体的な内容	時期	時間数	実施者
入社時基礎	新規採用者訓練	・派遣就業にあたっての留意点 ※2時間 (出勤、退勤の仕方、派遣先施設の利用の仕方、注意点) ・ビジネスマナー ※1時間30分 (挨拶、お辞儀の仕方、身だしなみ、敬語) ・派遣社員としての仕事の進め方 ※2時間30分 (着替え、手洗い、衛生チェック、上長への報告の仕方、始業～終業の流れ)	新規採用時	6	派遣元
職能別訓練	入社1年目訓練	・会社事業の概要 ※1時間 ・非破壊検査の全般概要 ※1時間 ・各非破壊試験の要領 ※40時間 ・仕事をしていく上での基本的事項 ※2時間 (5Sってなに、5Sの必要性、ヒヤリハット) *5S…「整理」「整頓」「清掃」「清潔」「しつけ」	1年目	44	派遣元
	入社2年目訓練	・非破壊検査工事における報告・連絡・相談 ※2時間 (杓・レソ・ソウの意義、杓・レソ・ソウの要領) ・基本を徹底する5Sの鉄則 ※3時間 (5Sの再確認、5Sを保つためのポイント) ・検査現場のコンプライアンス ※3時間 (検査を行う上での法令、ルール、検査結果の改竄行為禁止)	2年目	8	派遣元
	入社3年目訓練	・成果が変わるPDCAの基本 ※2時間 *PDCA…Plan(計画), Do(実行), Check(評価), Action(改善) ・作業効率改善の基本テクニック ※2時間 (問題点の把握、検査方法要領)	3年目	4	派遣元
	入社4年目以降訓練	・業務改善の手法 ※2時間 ・各検査工種技術者資格レベル2取得/更新にむけて ※各工種2時間程度 (RT、PT、UT、MT、RC、鉄骨UTほか)	4年目以降	10	派遣元
階層別訓練	リーダー育成訓練①	・職場におけるマネジメント論(初級)(マネジメントの概要) ※2時間 ・相手に分かりやすく教える技術 ※2時間 (人と接するときのポイント、現場での教育・指導、OJTのポイント) *実務をととして研修や教育を行うこと ・ハラスメント対応 ※2時間	2年目	6	派遣元
	リーダー育成訓練②	・職場におけるマネジメント論(中級) ※2時間 (人材育成のポイント、業務管理のポイント、問題解決力) ・管理職としてのコミュニケーションスキルの基本、概略 ※2時間 ・社員のモチベーションの高め方 ※2時間 (やりがいのある仕事/つくりだす仕事の任せ方と管理方法、部下の自主性の尊重)	3年目	6	派遣元
	リーダー育成訓練③	・職場におけるマネジメント論(上級) ※2時間 (リスクマネジメントの必要性、リスクの予測と評価、管理職として管理すべきリスク) ・管理職としてのコミュニケーションスキルの応用、グループディスカッション ※2時間 ・部下を伸ばすコーチング ※2時間 (傾聴のポイント、チームメンバーに動いてもらう動機付け、フォロー)	4年目	6	派遣元