

マージン率等の情報提供について

株式会社 フィデア情報総研 派05-300118
秋田市山王三丁目4番23号

事業年度:令和4年4月1日から
令和5年3月31日

- ① 令和 5年 6月 27日付け 派遣労働者数
2人
- ② 令和 5年度 派遣先事業所数(実数)
2事業所
- ③ 令和 4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額
23,318円 (8時間 全業務平均)
- ④ 令和 4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額
16,730円 (8時間 全業務平均)
- ⑤ 令和 4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日) マージン率
28.3%

マージン率 =
$$\frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

マージン率に含まれる費用

社会保険料などの事業主負担分	健康保険、厚生年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険など
年次有給休暇費用	年次有給休暇取得時にかかる賃金(派遣先からは徴収できません)
会社運営に係る経費	健康診断費用、募集費用、営業費用、就業管理費用、教育訓練費用、事務管理費用等々
営業利益	派遣料金から賃金、社会保険料、有給休暇費用、会社運営費用を差し引いた利益

⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
入職時基礎的訓練	新規採用者研修	OJT・OFF-JT	無償	有給
基礎的訓練	個人情報管理教育	OJT・OFF-JT	無償	有給
職能別訓練	医療分野E-Learning	OFF-JT	無償	有給
階層別訓練	情報処理技能向上訓練	OFF-JT	無償	有給
階層別訓練	監督職研修	OJT	無償	有給
階層別訓練	管理職研修	OJT	無償	有給
階層別訓練	連結対象会社職員講座	OFF-JT	無償	有給
階層別訓練	海外研修	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 総務部 尾久 純子 電話番号 018-883-0200

⑦ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

- ・定期健康診断
- ・永年勤続表彰制度

⑧ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (情報処理業務に従事する従業員等)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和6年3月31日)

☐ 締結していない