2026 年 5 月 11 日

マージン率等に関する情報提供

（派07－300492）

2025 年度労働者派遣事業報告書（年度報告）を基に情報を公開いたします。

株式会社 FSK
いわき市内郷御厩町 3 丁目 168 番地

1. 労働者派遣の実績及びマージン率

派遣労働者数（2026 年 3 月 31 日現在）	派遣先事業所数	① 労働者派遣の料金（1日 8 時間当たりの平均）	② 派遣労働者の賃金（1日 8 時間当たりの平均）	マージン率（①－②）÷①×100
6 人	4	37,567 円	20,764 円	44.7%

※ 賃金には、給料・手当・賞与等を含みます。

※ マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

2. 教育訓練に関する事項

①キャリア・コンサルティングの相談窓口の連絡先（TEL：0246-27-1133 内線 440 担当：荒川）

②キャリアアップに資する教育訓練に関する計画について

雇用するすべての派遣労働者を対象に以下の教育訓練を実施します。

教育訓練の種類	対象者	実施方法	実施主体	対象者の費用負担
ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾐﾝｸﾞ・ｼｽﾃﾑ開発手法の研修	入社時	有給	派遣元事業主	無
若手社員研修 主体性を磨く	入社 1 年目	有給	外部団体 ※1	無
ﾋﾞｼﾞﾈｽｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ能力開発研修	入社 2-3 年目	有給	派遣元事業主	無
ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄﾏﾈｼﾞｬｰ研修実践編	入社 4 年目以降	有給	外部団体 ※1	無
ﾋﾞｼﾞﾈｽ基本研修(個人編・チーム編)	入社 4 年目以降	有給	外部団体 ※1	無
ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄ基礎講座（選択制）	入社 5 年目以降	有給	派遣元事業主	無
ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟ・ｺｰﾁﾝｸ・ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄﾘｰﾀﾞｰ育成研修	上位資格昇進者	有給	派遣元事業主	無
新任管理職研修	管理職昇進者	有給	派遣元事業主	無

※1 FCA（富士通系情報処理サービス業グループ）の主催研修に参加

3. 福利厚生に関する事項

○ 各種社会保険（労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険）
○ 定期健康診断受診
○ 年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇
○ 通勤手当・住宅手当支給
○ 資格取得支援
○ リソルライフサポート倶楽部、悠健クラブ会員 等

4. 労使協定に関する事項

○ 労使協定の締結をして（ (いる) ・ いない ）

＊労使協定の対象となる派遣労働者の範囲（ソフトウエア作成者、事務用機器操作員に従事する者）

＊労使協定の有効期間の終期（ 2027 年 3 月 31 日 ）