

# 教育訓練体系図

松川造船株式会社

|       |                        |                   |                      |             |        |          |
|-------|------------------------|-------------------|----------------------|-------------|--------|----------|
| 対象者①  | 新規採用した者を派遣する場合         | 入職時訓練<br>(新規採用時)  | 派遣就業年数別の年次訓練(新規採用後)  |             |        |          |
|       |                        |                   | 1年目                  | 2年目         | 3年目    | 4年目      |
| 対象者②  | 上記以外の者(在職者等)を初めて派遣する場合 | 入職時訓練<br>(派遣先入職時) | 派遣就業年数別の年次訓練(派遣先入職後) |             |        |          |
|       |                        |                   | 1年目                  | 2年目         | 3年目    | 4年目      |
| 階層別訓練 |                        | 新入社員研修又は派遣前研修     | ビジネススキル向上等訓練         | コミュニケーション研修 | リーダー研修 | マネジメント研修 |
| 職能別訓練 | 物流                     | 玉掛技能講習            |                      |             |        |          |
|       |                        |                   |                      |             |        |          |
|       |                        |                   |                      |             |        |          |

## 教育訓練の概要

松川造船株式会社

|       |    | 教育訓練・研修等の名称     | 具体的な訓練の内容                                                           | 実施時期 | 時間数等 | 実施主体   |
|-------|----|-----------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|--------|
| 入職時訓練 |    | 新入社員研修<br>派遣前研修 | 社会人としての心構え、職場のルール、仕事の進め方を知る。ビジネスマナーの基本を身につける。その他、派遣法の基礎、自己管理について学ぶ。 | 採用時  | 4時間  | 派遣元    |
|       |    |                 |                                                                     |      |      |        |
| 階層別訓練 |    | ビジネススキル向上等訓練    | ビジネスマナーやコミュニケーションスキル、論理的思考や問題解決能力について学ぶ。                            | 1年目  | 4時間  | 派遣元    |
|       |    | コミュニケーション研修     | チームとして業務をより円滑に進めていくために必要な、コミュニケーションに関するスキルや知識、技術を学ぶ。                | 2年目  | 8時間  | 派遣元    |
|       |    | リーダー研修          | リーダーとしての役割や心構え、実践すべき具体的な行動について学ぶ。                                   | 3年目  | 8時間  | 派遣元    |
|       |    | マネジメント研修        | 管理職に求められる役割と能力、経営課題を現場レベルで実践していくための方法を学ぶ。                           | 4年目  | 8時間  | 派遣元    |
| 職能別訓練 | 物流 | 玉掛技能講習          | 玉掛業務に従事するため、労働安全衛生法に基く技能講習を修了する。                                    | 入社時  | 19時間 | 地区基準協会 |
|       |    |                 |                                                                     |      |      |        |
|       |    |                 |                                                                     |      |      |        |