

教育訓練体系図

対象者		入社～1年未満	2年目	3年目	4年目以降
入職時基礎		工場ルール、製品・品質知識			
階層別訓練				リーダー研修Ⅰ	リーダー研修Ⅱ
職能別訓練	複合材製造	作業の流れ、手業内容、基本的技術要求の理解	不具合事例とその対応策Ⅰ	不具合事例とその対応策Ⅱ	不具合事例とその対応策Ⅲ
その他		コミュニケーションⅠ	コミュニケーションⅡ		

教育訓練の概要

時期	訓練の名称	具体的な内容	時間数	実施者
新規採用時	工場ルール、製品・品質知識	業務遂行のために最初に知っておくべき基礎的な事項を学ぶ	4 (OFF-JT)	派遣元
1年目	作業の流れ、手業内容、基本的技術要求の理解	製造における基本的技術要求および作業手順の概要を座学で学ぶ	2 (OFF-JT)	派遣元
	コミュニケーションⅠ	社内での上司・同僚、他部署との係わり方 社会人としての基本的なコミュニケーション能力の習得	2 (OFF-JT)	派遣元
2年目	不具合事例とその対応策2	製造作業業務から、不具合事例を抽出、問題・課題の整理を学ぶ	4 (OFF-JT)	派遣元
	コミュニケーションⅡ	派遣先、社外の方とのかかわり方 社会人としての良好なコミュニケーション能力の習得	4 (OFF-JT)	派遣元
3年目	不具合事例とその対応策2	製造作業業務から、不具合トラブルの発見、対策の情報取得と検討	4 (OFF-JT)	派遣元
	リーダー研修Ⅰ	新人や後輩への指導能力向上の事前研修。	4 (OFF-JT)	派遣元
4年目以降	不具合事例とその対応策3	2年目と同様現場改善意識の向上	4 (OJT)	派遣元
	リーダー研修Ⅱ	長期就業者向けに指導力を向上させる研修。	4 (OFF-JT)	派遣元