

教育訓練計画表

株式会社アルブル 介護職

	項 目	研修概要	時間	受講期限
1年目	派遣社員の心得 報告・連絡・相談の実践 社会人マナー (入社時訓練)	会社生活のルール・身だしなみ・衛生・標準作業とヒヤリハット・緊急対応の研修 本人の自発的な情報伝達能力を養い、業務上重要な報連相を取得する研修	4	入社～2ヶ月以内
	日本語教育（初級） 社内コミュニケーション (その他訓練)	業務を遂行する上で必要な日本語の会話・読み書き（ひらがな・カタカナ）を理解する研修	2	2ヶ月～6ヶ月以内
	介護福祉の基礎知識① (職能別研修)	介護職として働くうえで必要な基礎知識【介護・福祉サービスの理解】を学ぶ。	2	6ヶ月～8ヶ月以内
2年目	介護福祉の基礎知識② (職能別研修)	介護職として働くうえで必要な基礎知識【コミュニケーション技術と老化・認知症・障害の理解】を学ぶ。	2	1年～1年3ヶ月以内
	スキルアップ研修 介護技術 基本編 (職能別研修)	現場業務で必要不可欠な介護技術【食事介助・入浴介助・排泄介助・整容・移動】を学ぶ。	2	1年3ヶ月～1年6ヶ月以内
	日本語教育（中級） 社内外コミュニケーション (その他訓練)	円滑に業務を遂行するための日本語研修 (社内：職員同士・上司部下、社外：お客様・取引先)	2	1年6ヶ月～1年9ヶ月以内
	介護現場教育 (職能別研修)	介護現場における改善活動や取り組み方法を学ぶ。	2	1年9ヶ月～2年以内
3年目	スキルアップ研修 介護技術 応用編 (職能別研修)	現場業務で必要不可欠な生活支援技術【生活と家事・居住環境・睡眠・ターミナルケア・介護過程】を学ぶ。	2	2年～2年3ヶ月以内
	日本語教育（上級） 部下育成コミュニケーション (その他訓練)	新入社員への日本語研修・翻訳研修	2	2年3ヶ月～2年6ヶ月以内
	現場リーダー研修 (階層別訓練)	現場リーダーとして必要なスキルを習得する研修 リーダーの特性・機能・状況適合とは？	2	2年6ヶ月～2年9ヶ月以内
	就職ガイダンスセミナー (職種転換研修)	雇用安定措置に基づき、派遣先への直接雇用の機会を提供するための面接対策・自己アピール等のキャリアアップ研修	2	2年9ヶ月～3年以内
4年目	セルフケア研修 (階層別研修)	メンタルヘルスの基礎知識を身に付け、心身ともに健康な状態を保ち、長く働ける様にする。	2	3年～
	リーダーシップマネジメント (階層別研修)	今の時代に求められるリーダーシップについて学習する。	2	

教育訓練計画表

株式会社アルブル 製造職

	項 目	研修概要	時間	受講期限
1年目	派遣社員の心得 報告・連絡・相談の実践 (入社時訓練)	会社生活のルール・保護具の正しい付け方・安全の3原則・標準作業と異常処置の研修 本人の自発的な情報伝達能力を養い、業務上重要な報連相を取得する研修	4	入社～2ヶ月以内
	日本語教育（初級） 社内コミュニケーション (職能別訓練)	業務を遂行する上で必要な日本語の会話・読み書き（ひらがな・カタカナ）を理解する研修	2	2ヶ月～6ヶ月以内
	製造業の基礎知識 (職能別研修)	製造業で働くうえで知っておきたい基礎知識を学び、自身の業務の役割や責任を意識して働けるようにする。	2	6ヶ月～8ヶ月以内
2年目	オペレーション研修 (職能別研修)	機械の操作や検査・組立作業の標準書やマニュアルに沿っての研修	2	1年～1年3ヶ月以内
	日本語教育（中級） 社内外コミュニケーション (職能別訓練)	円滑に業務を遂行するための日本語研修 (社内：職員同士・上司部下、社外：お客様・取引先)	2	1年3ヶ月～1年6ヶ月以内
	ものづくり教育 (職能別研修)	ものづくり現場における改善活動の定義、効果、取り組み方法を学ぶ。	2	1年6ヶ月～1年9ヶ月以内
	生産・品質向上 スキルアップ研修 基本編 (職能別研修)	不良の要因・不良率の低減・作業効率など、製造に不可欠な生産・製造管理の研修	2	1年9ヶ月～2年以内
3年目	生産・品質向上 スキルアップ研修 応用編 (職能別研修)	QCとは？ 品質向上するための品質改善・作業改善、PDCAを活用し効率的な生産活動を推進できるようにする。	2	2年～2年3ヶ月以内
	日本語教育（上級） 部下育成コミュニケーション (職能別訓練)	新入社員への日本語研修・翻訳研修	2	2年3ヶ月～2年6ヶ月以内
	現場リーダー研修 (階層別訓練)	現場リーダーとして必要なスキルを習得する研修 リーダーの特性・機能・状況適合とは？	2	2年6ヶ月～2年9ヶ月以内
	就職ガイダンスセミナー (職種転換研修)	雇用安定措置に基づき、派遣先への直接雇用の機会を提供するための面接対策・自己アピール等のキャリアアップ研修	2	2年9ヶ月～3年以内
4年目	セルフケア研修 (階層別研修)	メンタルヘルスの基礎知識を身に付け、心身ともに健康な状態を保ち、長く働ける様にする。	2	3年～
	リーダーシップマネジメント (階層別研修)	今の時代に求められるリーダーシップについて学習する。	2	