

①	工場ルール、製品・品質知識	雇入時教育
	対象：新規派遣労働者全員	実施時間：4時間
	派遣制度の基本事項について説明し、派遣先ごとに、工場の規則や禁止事項について、作業服について、食堂・休憩所・ロッカールームの利用法について理解させる。担当する部署ごとに、製品知識や工程を説明し、派遣社員の業務の重要性を理解させる。	
②	ロス低減、生産性向上、安全操作向上	職能別訓練
	対象：1年目作業員	実施時間：4時間
	1年目の派遣社員について、製品の保持すべき品質、製品廃棄の基準、必要とされるスピード、マシントラブルの解消法、などを理解させる。また、基本操作の厳守、高い安全意識を浸透させる。発生しうる危険について説明し、注意喚起する。	
③	自己キャリアの開発	階層別訓練
	対象：2年目派遣労働者全員	実施時間：8時間
	CADS等のキャリア開発用ワークシートを使用して、経歴を振り返り、将来のキャリアを見据えることで、自身の仕事環境を見直し、仕事のやりがいを見つけ出して、キャリア開発につなげていく。	
④	ラインリーダー、職長育成	階層別訓練
	対象：3年目派遣労働者全員	実施時間：8時間
	ラインリーダー、職長としての業務や責任について説明し、必要とされる知識や能力について理解させる。現場管理やコミュニケーションについて学習し、総合的マネジメント能力を向上させる。自身のキャリアパスを考える機会とさせる。	
⑤	環境変化自己診断	職種転換訓練
	対象：4年目以降派遣労働者希望者	実施時間：8時間
	CADI等の環境変化自己診断用ワークシートを使用して、変化する環境に対して、自己がキャリア形成力をどの程度もっているか、またどのような個人的傾向があるか把握していく。	