

キャリアアップに資する教育訓練計画シート

派遣業務内容	し尿処理施設の運転管理 及び処理水分析業務
派遣業務の具体的内容	標準脱窒素＋高度処理方式によるし尿処理 施設の運転管理及び処理水の化学分析

	内容	対象者	目的能力	1年未満	1～3年未満	3年～5年未満	5年以降	得られる能力
1	新規採用者訓練 基礎知識教育	新規採用者 及び入社1年 未満の全派遣 労働者	・指示に従い正しい方 法で作業ができる ・職場の作業環境に適 応できる ・異常を発見することが できる。	・職場のマナー(言葉づか い・電話応対・エチケット 等) ・報告・連絡・相談につい て ・現場作業標準書の読み 方 ・施設・設備・機械の概要 と操作方法 ・安全に関する基礎知識				社会人としての基礎的能力 業務に対する責任感及び職務 遂行能力
2	派遣先業務訓練 法令知識教育	入社1年～2年 目の全派遣労働 者	・担当の作業を把握し、 単独で正しい作業を行 う ・作業基準時間内に正 確に作業が実施できる ・品質を意識して作業 ができるようになる		・現場5Sと異常作業認識 訓練 ・作業標準書の内容理解 とボカミス防止訓練 ・安全衛生設備の知識 ・初級品質管理(標準化・ 抜取検査・ヒストグラム等) ・話し方能力の向上			職業人として基本的なルール を守り、適切な行動が取れるよ うになり、安心して仕事を任せ られる能力
3	維持向上訓練 運転管理技術向上 訓練	入社3年～5年 未満の全派遣 労働者	・複数の作業を基準時 間内に正確に遂行でき る ・常に向上心と問題意 識を持って作業を行う ・作業工程の効率アッ プの観点でムリ・ムダ・ ムラの発見に努めている			・作業改善の着眼点につ いて ・安全衛生設備の点検と 修理に関する教育 ・汚水分析技術の能力向 上 ・中級品質管理(統計的手 法初級)		組織のメンバーと協力して、周 囲の状況を把握し効率的に業 務を進めることができる。 自分の権限で判断してよいこと とそうでないことを区別し、難し い問題は報・連・相ができるよ うになる。
4	リーダーシップ訓練 リーダー養成研修	入社5年以降 の全派遣労働 者	・全作業内容を理解し、 作業指導、教育が任せ られる ・業務効率化やコストダ ウンにつながる提案が できる				・作業標準書作成・改定訓 練 ・設備チョコ停防止改善研 修 ・改善手法(VA等)研修 ・初級リーダー研修	後進への指導・教育ができる。 また、グループのまとめ役とし て先輩・関係者等とコミュニ ケーションができ、協力的な職 場環境の創出・維持ができると ともに、信頼関係を保てる。

○教育訓練の実施方法; 1. 派遣元及び派遣先での講座等の開催 2. 派遣先におけるOJTによるもの 3. 外部の教育機関等の研修受講 のいずれかで実施する。

○教育訓練の頻度・時間; 少なくとも最初の3年間は、毎年概ね8時間以上の教育訓練を実施する。その後は、キャリアの節目の一定期間ごとに実施する。

○勤務上の取扱い; 上記の段階的かつ体系的な教育訓練については、有給かつ無償で行う。