

令和 6 年 7 月 1 日改定

ネクストワーク株式会社

キャリアアップに資する教育訓練（入社時～4 年目対象）

<目的>

- ① 職場で円滑な人間関係を築く。
- ② 業務の技術力、対応力を向上し、時給アップを目指す。
- ③ 現在従事している業務以外の知識、技術力を身に付け、デスクワークなどの業務の幅を広げる。
- ④ 最終的には、正社員雇用を目指す。

目的	具体的な教育訓練	具体的な対象労働者	訓練方法	訓練費用負担額	賃金支給
①	マナー訓練	新規採用者	OFF-JT	無償	有給
③	PC 基礎～応用	全派遣職員 (1～3 年)	OFF-JT	無償	有給
②	食品に関する知識研修	全派遣職員 (2～4 年)	OFF-JT	無償	有給
④	リーダー研修	全派遣職員 (3 年以上)	OFF-JT	無償	有給