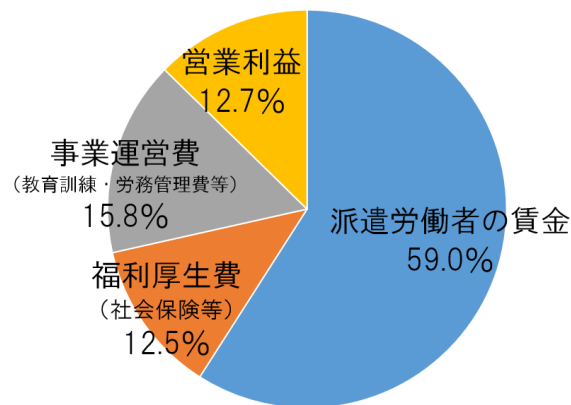


令和 8 年 6 月 30 日

三 信 通 信 株 式 会 社  
代 表 取 締 役 川 島 弘 之

### 労働派遣事業に関する情報提供

- 派遣労働者の数（令和 8 年 6 月 1 日現在） 5名
- 派遣先数（令和 8 年 6 月 1 日現在） 1事業所
- 労働者派遣に関する料金額の平均額（令和 8 年 6 月 1 日現在 前年度） 24,362 円
- 派遣労働者の賃金額の平均額（令和 8 年 6 月 1 日現在 前年度） 14,383 円
- マージン率 40.9%



#### 1. 福利厚生費

- ① 事業主負担とする労災保険等、雇用保険、厚生年金保険、健康保険等の社会保険料
- ② 派遣先の駐車場代等
- ③ 健康診断受診料、派遣先ユニフォーム代
- ④ 中小企業退職金共済掛金、業務災害総合保険、養老保険料等

#### 2. 事業運営費

- ① 派遣事業担当者の人件費、事務所の賃料、車輛等諸経費
- ② 業務に関わる資格試験の研修費、受験料および交通費

#### ■ 法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別等

労使協定あり 対象となる派遣労働者の範囲：通信設備の設計・管理事務の従事者

一般事務員(工事管理補佐業務・施工データ投入等)

労使協定有効期限：令和 9 年 3 月 31 日

#### ■ キャリア形成支援制度について(教育訓練)

| 種 類                                    | 対象者<br>(派遣労働者)      | 方 法                  | 平均実施時間     | 労働者の<br>費用負担 |
|----------------------------------------|---------------------|----------------------|------------|--------------|
| 入職基礎研修・マナー・接遇訓練<br>情報セキュリティ・コンプライアンス研修 | 新規派遣時の者             | Off-JT(有給)           | 4 回/年 計 6H | 無し           |
| 実務者研修<br>安全衛生研修                        | 派遣就業中の者             | Off-JT(有給)           | 2 回/年 計 3H | 無し           |
| 階層別訓練・OA 機器操作研修<br>設計訓練・情報処理訓練         | 入社 2 年以上の者<br>(職種別) | Off-JT・On-JT<br>(有給) | 年 6H       | 無し           |

キャリアコンサルティングの相談窓口：担当 総務課 川島 明子 043-227-6600

三信通信株式会社