

教育訓練計画

株式会社ラバーソウル

名 称	内 容	対 象 者	年間実施 時間	実施方法	無償 有償	有給 無給	目的・期待する効果	キャリア アップ	種 別	安全衛生	そ の 他
新規採用者訓練	あいさつや会社の事業内容の理解等、基本的訓練を実施	新規採用者	1年目：4時間	OFF-JT	無償	有給	社会人としての基礎的マナーの習得	○	1		
PC技術研修	パソコン技術の向上を図るための研修を実施	新規採用者	1年目：4時間	OJT	無償	有給	パソコン技術の向上	○	1		
DTP実務基礎訓練	DTPに関する実務基礎訓練を実施	入社2年目の社員	2年目：8時間	OJT	無償	有給	業務効率の向上	○	2		
DTP実務応用訓練	DTPに関する実務応用訓練を実施	入社2年目の社員	2年目：8時間	OJT	無償	有給	業務効率のさらなる向上	○	3		
企画・マーケティング訓練	より良い企画・マーケティングを行うための訓練を実施	入社2年目、3年目、4年目の社員	2年目：8時間 3年目：8時間 4年目：8時間	OJT	無償	有給	企画・マーケティング能力の向上	○	2		
リーダー就任研修	リーダーとしてあるべき姿、部下への指導方法等を受講	入社3年目、4年目の社員	3年目：8時間 4年目：8時間	OJT	無償	有給	リーダーに求められる役割とスキルの向上	○	4		

種別：1入職時基礎的研修　2職能別訓練　3職種転換訓練　4階層別訓練　5その他の教育