

株式会社ベジコープ

■ マージン率について

2025年5月期における当社の労働者派遣事業分野におけるマージン率を公開いたします。

事業所	マージン率
(株)ベジコープ	9.1%

■ マージン率に含まれるものとして

- ・雇用主負担となる健康保険、厚生年金保険、介護保険、児童拠出金、雇用保険、労災保険などの社会保険料
 - ・派遣労働者が取得する有給休暇や福利厚生制度の支出費用
 - ・業務に必要な技術や商品知識を習得するための研修会費用
 - ・営業・管理・採用活動など事業運営にあたる労働者の人件費
 - ・オフィス賃料や求人広告費、通信費などをはじめとする諸費用
 - ・営業利益
- などが含まれております。

事業所	派遣労働者の数 (人)	派遣先の数 (件)	派遣料金の平均額 (円)	賃金額の平均額 (円)
	2025.6.1現在	2025.6.1現在	2025.6.1現在	2025.6.1現在
(株)ベジコープ	967	599	15,037	13,670

■ 労使協定に関する事項

労働者派遣法30条4第1項の労使協定の締結の有無	有
労使協定を締結している派遣労働者の範囲	全ての派遣労働者
労使協定の有効期限終期	2026年3月31日

■ キャリアコンサルティング相談窓口 ☐ TEL : 03-6721-1045 渡辺 (派遣元責任者)

■ キャリア形成支援制度に関する事項

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	種別※	実施時期
①	社会人基礎 (仕事の基礎学習)	入職時等基礎的訓練	社会人として基礎的な考え方を学ぶ	・職場の常識 ・社会人の行動 ・言葉使い、5つの言葉 ・コミュニケーション技術 ・SNSの使い方	有給無償	入職時
②	営業・販売職 接客の心得	職能別訓練	小売・サービス業としての知識・技術の基礎を学ぶ	・販売員のおもてなしマインド ・接客スキル (マインド) ・接客スキル (実践) ・PDCAサイクル ・おもてなしの英会話	有給無償	1 年目
③	営業・販売職 先輩のあるべき姿	職能別訓練	先輩社員として後輩社員のお手本となるにはどうすればいいのかや再度職場のマナーなどを学ぶ	・初心帰ろう！ビジネスマナー ・心を動かすスピーチ、プレゼンテーション ・ビジネスEメールの書き方 ・結果に差が出る仕事力講座 ・ご縁と円の成功法則	有給無償	2年目
④	営業・販売職 マーケティング	職能別訓練	マーケティングの知識は営業販売職にも求められるようになっている。マーケティングの概要、現在の日本市場と消費者動向、データ分析の必要性和考え方を学ぶ。	・マーケティングとは ・問題解決の考え方 ・フレームワーク3c/4c ・フレームワークSWOT、4P/5P ・データ分析	有給無償	3年目
⑤	営業・販売職 部下育成	階層別訓練	部下育成方法を学ぶ	・コーチング講座 ・リーダー研修 ・人が育つ「ホメ」「シカ」理論	有給無償	4年目以降