



21century Management Planning

For Development

次代に向けて成長し続ける企業のために
状況を変革し
新しい価値を生み出す
人材、組織をサポートしていきます

会社概要

Concept

自ら意思をもって変革を起こす“人材”こそ 企業のさらなる成長・事業展開の原動力

21世紀に企業がより一層発展するためには、過去にない全く新しい発想と創造力によって、人々の生活に新しい価値をもたらす事業を展開していかなければなりません。

21世紀経営企画では、事業のコアを見据えたうえで、自らの強い意思によって、過去の概念を破り、新しい事業のコアを作り出す人材を開発し、その人材が企業戦略に活かされる戦略的キャリア・デベロップメント・プログラム全体を開発、サポートします。



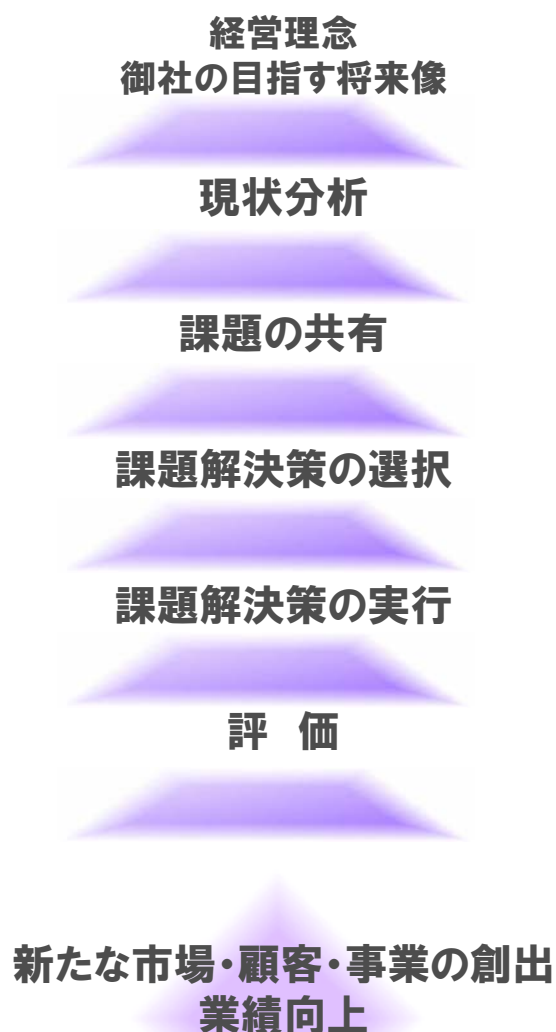
Process

戦略的キャリア・デベロップメント・プログラム 開発プロセス

戦略的キャリア・デベロップメント・プログラムは、企業の経営戦略を軸にどの事業分野にどんな人材をどれだけ必要とするのか、さらにその人材にどのような成果を求めていくのか、組織の中でどのように位置づけていくのかを明確にし、そのためにはいつまでに、どんな方法で人材開発を進めるのか、企業の成長の中に人材開発を明確に位置づけたプログラムです。

企業理念や目指すべき将来像を明確にしたうえで、現状を分析し、問題点を洗い出し、課題にプライオリティ付けを行って課題解決策を選択し、実行していきます。

また、人材開発の成果として求める基準を明確にしたうえで、実施した結果を評価し、次なるステップを目指すサイクルを繰り返す事により、常に変革とより高い要求水準を求め、新たな市場、顧客創出や業績向上に貢献することを目標にしています。





戦略的キャリア・デベロップメント・プログラムの開発

御社の経営戦略を軸に、求める人材像、必要な能力、発揮されるステージ等人材開発の基礎になる人材MAPとその節目になるキャリアパスを明確にします。

その人材MAPを元にいつまでに、どのような人材を、どれだけ、どの事業分野に配分していくのかその資源配分や組織の中での位置づけを明確にし、最も適切な人材開発プランを考案し、実施を支援いたします。

実施後の成果を評価し、次なるステップに向けて、人材MAPの見直しや、新たな人材開発プランを実施していきます。

構造改革推進者・変革者の育成

企業の成長には変化し続けることが要求され、変化するためには過去の枠組みにとらわれず、新たな発想で異質な動きをする人材も必要です。

体系的な人材育成だけではなく、プロジェクトリーダーとして思い切った動きができる場を人材開発プログラムとして提供し、御社の市場創造、顧客創出、新しいコア事業の創出をご支援いたします。

マネジメント改革の推進

企業の事業運営の中核となる層というまでもなく“管理職”層です。年功序列を排除し能力主義、成果主義といいながら、一方で相変わらず“管理職”への昇進昇格の基準は不透明である場合が多く見受けられます。

また要求水準が不明確であったり、自己の使命感が曖昧なまま管理職となり、会社の貴重な資産を活用できずに業績の低迷を招いているケースも見受けられます。

最も重要な“管理職”にどのような能力を求めるのか、どのような成果を期待するのか、そのためにはどのような要件で“管理職”を選抜していくのか、会社の命運に関わる“管理職”強化のためのマネジメント改革推進をご支援いたします。

◆ 自己学習・キャリア開発体制の支援

求める人材像、必要な能力、発揮されるステージ等人材開発の基礎になる人材MAPとその節目になるキャリアパスが明確になった時点で、人材開発プログラムは会社が皆に機会を与えるのではなく、社員一人ひとりが主体的に自己成長を促す機会を選択する形態に変化していくことが求められます。

今後は組織の中での役割だけでなく、各自が自分の意思でどのようなキャリアを選択していくのか、そのために何をしていかなければならないのかを明確にしていくとともに、それぞれの成長が会社全体の成長につながる人材開発プログラムの推進をご支援いたします。

◆ 業績向上のための成果主義人事制度

人事制度が能力主義・成果主義に移行しつつある中で、いわゆる業績評価中心の賃金体系への変更やコンピテンシーモデルの導入等新しい人事制度ができて“完成”となっている場合が見受けられます。

これらの新人事制度が果たして本当に業績向上に結びついているのか？それは制度そのものより、実際の運用場面が重要となります。社員の業績への認識を高め、より高い目標にチャレンジさせるために、目標設定や評価の仕組みをご支援いたします。

◆ 人材開発データベース

人事制度全体が年功序列での評価から能力主義・成果主義に移行しつつある中で、戦略的に人的資源を配分していくためには、従来の人事データの中身である学歴や経歴だけでは人材のプロフィールを把握しきれません。

これからは、社員のキャリア志向、人材開発プログラム内での動き、業績、成果職場での動き等個人のキャリアを中心にしたデータベースが求められます。

また人事だけでなく職場や社員一人ひとりの成長のために、それらのデータをどのように活用していくのか、重要なテーマとなります。戦略的な人事と人材開発のための新たなデータベースの開発をご支援いたします。

労働者派遣事業



労働者派遣の実績

大手IT企業等のシステム運用サポート要員



労働者派遣料金の額

時間単価 ￥3,000～¥5,000 (Average ¥3,200)



派遣労働者の賃金額

時間単価 ￥1,500～¥2,500 (Average ¥1,600)

※原則正規雇用（社会保険加入）
※賃金は労働協約に基づき決定します。



教育訓練その他事業運営の状況に関する情報

■キャリアコンサルティング

大手自動車メーカー、大手電力会社グループで長年にわたる女性活躍推進
女性キャリアコンサルティング、キャリア相談の実績のあるコンサルタントが
派遣事業に携わる社員、その他社員と分け隔て無く、一人ひとりのキャリアに
ついて相談、アドバイスを行っています。

■教育訓練

派遣事業に携わる社員に対してキャリアアップにつながる研修を実施しています。

<主な研修コース>

- ・年次研修
 - ・リーダーシップ研修 等
- 「キャリアアップに資する教育訓練等

事業所名

21世紀経営企画 派遣オフィス

所在地

東京都港区六本木3-7-1
THE ROPPONGI TOKYO 2106
〒106-0032

TEL. (03) 6277-8922
FAX. (03) 6277-8922
お問い合わせ kazumi@21cmp.com

商 号

株式会社 21世紀経営企画

本 社

東京都港区港南2-15-1
品川インターシティA棟28階
〒108-6028

TEL. (03) 6717-4317

FAX. (03) 6717-4318

URL. <http://www.21cmp.com>

設 立

2000年2月21日

役 員

代表取締役	横山	和美
取締役	原	脩
取締役	住中	光夫
監査役	本橋	治子
監査役	横山	淳

取引銀行

みずほ銀行	新宿西口支店
三井住友銀行	麹町支店
三菱東京UFJ銀行	田町支店

21century
Management
Planning



株式会社 21世紀経営企画

〒108-6028

東京都港区港南2-15-1 品川インターシティA棟28階

TEL. 03-6717-4317 FAX. 03-6717-4318