

教育訓練 目的・概要

《入職時研修》

作業全体像の理解（1年目）

派遣先業務システムの開発にあたっての作業の全体像を理解し、上長の支持に従って作業が行えるよう実践を図る。

《SE研修》

基礎（2年目）・・・コンピュータの基礎知識としてソフト・ハード、OS、ネットワーク、データベースといったSEの核になる知識の習得を目指し、初級システムエンジニアとして実務的な知識の習得を図る。

応用（3年目）・・・システムエンジニアとして一段上からプロジェクト全体を鳥瞰することができる事をゴールとし、開発プロジェクトで発生しうるリスクのマネジメント方法やシステムの品質向上の方法論などを、演習を通じて理解し実践を図る。

《マネジメント研修》

マネジメント研修（4年目）

組織管理のみならず、経営課題を現場に落とし込み、的確な状況判断を行いながら業務を運営していく能力を養う事を目的とする。会社が求める成果に向けた課題の把握と実現のプランを作成し、それを実行するための仕組み作りを行えるよう実践を図る