

キャリアアップに資する教育訓練

（入職時等基礎的訓練）ビジネスマナー教育

新規採用派遣労働者全員を対象とした雇入時、ビジネスマナー教育を実施する。

外部講師による OFF-JT とし、訓練費は無償、賃金支給は有給とする。

（職能別訓練）プログラミング教育

新入社員のうち開発を希望する常用派遣労働者を対象とし、プログラミング教育を実施する。

外部研修による OFF-JT とし、訓練費は無償、賃金支給は有給とする。

（階層別訓練）リーダー教育

リーダー職務が決定となった常用派遣労働者と対象し、リーダー教育を実施する。

外部研修による OFF-JT とし、訓練費は無償、賃金支給は有給とする。

訓練名	内容	左記訓練がキャリアアップに資する理由
ビジネスマナー教育	挨拶、言葉遣い、電話対応、メール、等 コミュニケーション能力、敬語	当社では就労経験の少ない派遣労働者の雇用を前提に、まず基本的なマナーを付与することにより、日々の業務を円滑に行うことが可能となり、長期就労に繋がると考えられる。
プログラミング教育	新人研修カリキュラム エンジニア基礎、Java、Oracle、HTML/CSS、サーブレット/JSP	当社では未経験の派遣労働者の雇用を想定しており、まず基本的なプログラミング技術を習得することにより、多様な事業所に対応できる能力を身につけることが出来る。
リーダー教育	リーダー職務が決定となった時、リーダーとしての管理知識を習得させる。	リーダーとして必要な知識を身に付けさせることで当社の管理職として就任させることができる。他社においても有用な人材へとスキルアップすることが出来る。