

マージン率等の情報提供について

① 令和6年6月1日付け 派遣労働者数

0人

② 令和5年度 派遣先事業所数(実数)

0事業所

③ 令和5年度(令和5年3月1日～令和6年2月29日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)

④ 令和5年度(令和5年3月1日～令和6年2月29日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)

⑤ 令和5年度(令和5年3月1日～令和6年2月29日) マージン率

0%(実績無しのため)

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※マージン率には、教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項を含む。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☐ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ()

当該労使協定の有効期間の終期 ()

☒ 締結していない (実績無しのため)

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
コミュニケーション・ 基礎知識研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給
業務基礎研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給
コミュニケーション・ 中堅社員研修 (価値観共有・傾聴)	入社2年目	OFF-JT	無償	有給
コミュニケーション・ 中堅社員研修 (WORD・EXCEL・ 事例研究)	派遣中	OFF-JT	無償	有給
リーダー層研修	入社2年目	OFF-JT	無償	有給
スタッフ育成・ マネジメント研修	入社3年目以降	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口:(株)レイ関西ユニット 電話番号 06-6445-7900

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

業務に必要な能力を付与するための教育訓練、雇用条件に応じて(年次有給休暇・健康診断等)

事業所名 株式会社レイ 関西ユニット
許可番号 派13-315911