

キャリアアップ形成支援制度に関する教育訓練実施計画

日本テクノ工業株式会社

当社は、従業員のキャリア形成を念頭に置いた段階的かつ体系的な教育訓練の実施計画を以下に定める。

研修名		研修内容	対象者	時間	キャリアアップに資すると考えられる理由
ビジネスマナー・スキル研修	職場内のマナー	社会人として守るべきルール 職場コミュニケーション 会話の基本テクニック	新規採用者	1.0	就業する場合において、必須である為
製品、商品管理・品質に関する事	商品知識	部品名、機械名 商品管理に係るPC作業 品質管理における注意事項	新規採用者	4.0	業務に従事する上において、必須である為
マシンオペレーション訓練	実働訓練	NC旋盤 フライス盤 NC加工機、汎用機特性	異動希望者 全員	4.0	同上
ワークスタイル多様化研修	事務スタッフの役割・PCスキル	一般各業種対応事務講習 接客対応、電話対応の基本の基本 仕事で使うエクセルの基本	2年以上の雇用 見込み労働者	8.0	正社員としての雇用を目的とする為
資格取得制度に関する事	各種資格取得制度の推進	フォークリフト運転免許 クレーン免許 玉掛け免許	2年以上の雇用 見込み労働者	8.0	業務に従事する上において、必須である為
職種転換サポート研修	職種転換訓練 (機密情報保護研修を含む)	正社員採用を目的とした職場転換サポート 社内ルールや関連法令の知識 労働法等に関する理解	3年以上の雇用 見込み労働者	16.0	正社員化に向けての知識
ラインリーダー育成 (職長教育・社内研修)	人材管理と育成	人材管理の考え方 人材育成の手法 コミュニケーション	4年以上の雇用 見込み労働者	16.0	正社員としての雇用を目的とする為
統括リーダー教育 (衛生管理者・社内研修)	管理職の役割	自社の理念・ミッション 管理者の位置付けと役割 目標・計画の立案・実施	4年以上の雇用 見込み労働者	16.0	同上

推奨資格取得制度

技術・技能	フォークリフト運転技能 床上操作式クレーン運転技能 玉掛け技能技能 ガス溶接技能 アーク溶接特別教育
管理・リーダー	安全管理者 安全衛生推進者 特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者技能 職長・安全衛生責任者教育