

派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

- ・基礎知識（対象者：雇入時、実施方法：O f f - J T、実施時期：1 年目、費用負担：無、賃金支給：有給）
（工場のルール、社会人としてのマナー、福利厚生施設利用方法、製品の取り扱いや品質に関する基礎知識を学ぶ）
- ・初級訓練（対象者：派遣中、実施方法：O f f - J T、実施時期：2 年目、費用負担：無、賃金支給：有給）
（当該派遣労働で使用する機械加工機や、治具等の不具合やトラブルに対しての対応方法を座学で学ぶ）
- ・中級訓練（対象者：派遣中、実施方法：O f f - J T、実施時期：3 年目、費用負担：無、賃金支給：有給）
（当該派遣労働で使用する機械加工機や、治具等の不具合やトラブルに対しての対応方法を実技で学ぶ）
- ・上級訓練（対象者：派遣中、実施方法：O f f - J T、実施時期：4 年目、費用負担：無、賃金支給：有給）
（実務上の工程管理・品質管理の方法や、効率的で安全な作業手順と人員配置の方法を学ぶ）
- ・リーダー研修（対象者：派遣中、実施方法：O f f - J T、実施時期：4 年目、費用負担：無、賃金支給：有給）
（管理者としてリーダーの役割、新人の育成、コミュニケーション能力、目標設定能力、等の方法を学ぶ）