

◎教育訓練及びキャリアコンサルティングについて(施工管理者)

	教育訓練名	対象職種	入社後の年数	教育訓練内容の概要
入職時	新入社員研修(マナー接遇研修)	全員	入社1年目	①接遇、敬語などの言葉使い、②ビジネスマナーの基礎知識習得、③ビジネス文書の基本等を習得する。
職能別訓練	工事管理技術者の基本習得	施工管理者	入社1年目	施工要領書、工事管理の基本を学び、安全・品質・工程・原価等の工事管理技術の基本を習得する。
職能別訓練	工事管理技術者の習得	施工管理者	入社2年目	工事計画書、施工要領書、動員計画書などの作成を行い、工事管理技術を習得する。
職能別訓練	品質管理・コスト管理手法の習得	施工管理者	入社3年目	現場責任者として積算業務を行い、コスト管理手法を学ぶ。また、メンテナンスの統括技術を学ぶ
階層別訓練	リーダー・マネージメント研修	全員	入社4年目以降	①リーダーシップ定義の理解、②問題解決能力の向上、③傾聴などコーチングに関する手法の習得等、部下の指導育成や信頼関係の構築が可能となる管理職を育てるための研修。

・キャリアコンサルティング相談窓口及び連絡先
 相談窓口：北浦秀直 電話番号044-288-9701