

マージン率等に係る情報提供

令和3年6月4日
(有)協和設計

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象: 平成31年度 (令和2年3月～令和3年2月))

記

- 1 令和3年6月1日付け派遣労働者数1人
- 2 令和2年度 派遣先事業所数 (実績)2件
- 3 令和2年度 労働者派遣に関する料金の平均額¥26,600
1日当たりの料金額 (8時間労働として計算)
- 4 平成29年度 労働者派遣の賃金の額の平均額¥19,384
1日当たりの賃金額 (8時間労働として計算)
- 5 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合27.6%
- 6 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口 派遣事業運営係 TEL045-712-8421

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均 実施時間
製図・作図・CAD 操作等基礎実務	1年目の派遣労働者	OJT	弊社	無償	有給	48
基礎設計・材料集 計に関する研修	2年目の派遣労働者	OJT	弊社	無償	有給	32
配管・鉄骨・解析 設計に関する研修	3年目の派遣労働者	OJT	弊社	無償	有給	64
同上	4年目以降の派遣労働者	OJT	弊社	無償	有給	64
リーダー研修						16

派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を凍結しているか否かの別

労使協定を締結している (協定書の有効期限終期 令和4年3月31日)

協定労働者の範囲 (プラント配管と支持構造物の耐震設計業務に従事する従業員)