

● 派遣労働者の区分は下記のとおりとする。

- ① 新入派遣社員：入社 1 年未満の新入社員および、中途入社 of 社員（ともに労働者派遣の対象者に限る）
- ② 中堅派遣社員：入社 2 年目の派遣社員
- ③ 上級派遣社員：入社 3 年目の派遣社員
- ④ リーダー派遣社員：入社 4 年目以上の派遣社員

● 派遣の対象となる業務は下記のとおりとする。

3D CAD デザイナー

対象者	派遣業種	内容・業務	求めるスキル 等
新入派遣社員	CAD デザイナー (基本)	【内容】【業務】 ■BIM の現在の使われ方・使い方 ■マウス操作の基本的な扱い方 ■インターフェース ・画面の解説・要素の選択方法・修正・ファミリー構成	・ビジネスマナーを習得している ・PC スキル (word, excel) を習得しており、業務改善に役立てることができる ・CAD ソフトの基本操作習得
中堅派遣社員	CAD デザイナー (中級①)	【内容】【業務】 ■電気図面作成 ・単線結線図 ・危険場所分類図 ■シンボルの作成 ・各図面で使用するシンボルの作成	・「負荷リスト」、「電力系統」、「規格」、「VBA マクロ」、「V5 マクロ」等のスキルの習得
上級派遣社員	CAD デザイナー (中級②)	【内容】【業務】 ■動力図の作成 (2D) ・負荷・ケーブル・押しボタン ■照明図の作成 (2D) ・照明器具・分電盤・コンセント ■3Dモデルの作成 (3D) ・ケーブルトレンチ・ケーブルトレイ・電気機器	・「電力系統解析」、「CAD テンプレート」、「CAD ナレッジ機能」、「CAD ライブラリ機能」等のスキルの習得
リーダー派遣社員	CAD デザイナー (上級)	【内容】【業務】 ■電気プランの作成 ・他部門との調整 ■集計表と図面化 ・集計・寸法・断面図・展開図の作成 ■印刷 ・印刷・DXF・PDF ■3Dセットアップ ・マテリアルの設定・カタログの設定	・戦略立案 ・方針決定 ・社員育成などリーダーとして必要な能力の習得

● 教育訓練内容（＊詳細は「別紙2」を参照のこと）

別紙1（2/2）

① 新入派遣社員：入社1年未満の新入社員および、中途入社の社員（ともに労働者派遣の対象）

（目的）・電気製図の基本知識を習得する

・設計用ツールとして CAD 操作を習得する

・エンジニアとしての考え方・心構えを持つ社会人としての一般常識を身につける

（中心となる研修）

・電気設計の基礎 ・ 設計入門心得（設計とは？ 製図とは？）

・ビジネスマナー研修

・CAD ソフトの基本操作

② 中堅派遣社員（入社2年目の派遣社員）

（目的）現場での即戦力も重視した実技演習でスキルアップ

機械、建築、土木、インテリアなど幅広い業界で使用される二次元 CAD（AutoCAD）を習得する

（中心となる研修）

CAD 研修（中級編）

AutoCAD（2次元 CAD）

S P 3 D（3次元 CAD）（中級編）

② 上級派遣社員（入社3年目の派遣社員）

（目的）製造業や建設業で導入が進む三次元 CAD（SP3D）を習得する

手書きでの製図法や実際に CAD マシンを使用した実技研修、プラント設計の基礎知識の習得

（中心となる研修）

CAD 研修（上級編）

S P 3 D（3次元 CAD）（上級編）

IT スキル研修（上級）

④ リーダー派遣社員（入社4年目以上の派遣社員）

（目的）リーダーとして牽引していけるようリーダーシップを身につける

本人の希望により、正社員（派遣元・派遣先）への転換をはかり、雇用の安定に資する

（中心となる研修）

ロジカルシンキング研修

リーダーシップ研修

● 教育訓練・開催日時（＊詳細は「別紙2」を参照のこと）

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練（教育訓練体系）

3D CAD デザイナー

	区分	対象者	目的	中心となる研修	備考
1	新入派遣社員	入社 1 年未満の新入社員 中途入社 of 社員 ※派遣対象者に限る	・電気製図の基本知識を習得する ・設計用ツールとして CAD 操作を習得する ・エンジニアとしての考え方・心構えを持つ社会人としての一般常識を身につける	ビジネスマナー研修（8H） ・名刺交換、電話対応、メール 設計、電気製図の基本原則研修（6H） IT スキル研修（初級／8H） ・自社システムの操作方法 ・Word、Excel の基本操作	場所：（有）日野エンジニアリング 本社会議室 研修期間：2 日間（16 時間） 開催日：派遣就労前に順次開催
2	中堅派遣社員	入社 2 年目の派遣社員	現場での即戦力も重視した実技演習でスキルアップ 電気、機械、建築、土木、など幅広い業界で使われる二次元 CAD（AutoCAD）を習得する	CAD 研修（中級編） SP3D（3 次元 CAD） AutoCAD（2 次元 CAD）	場所：（有）日野エンジニアリング 本社会議室 研修期間：3 日間（24 時間） 開催日：年 2 回開催（前・後期）
3	上級派遣社員	入社 3 年目の派遣社員	製造業や建設業で導入が進む三次元 CAD（SP3D）を習得する 手書きでの製図法や実際に CAD マシンを使用した実技研修、プラント設計の基礎知識の習得	CAD 研修（上級編） SP3D（3 次元 CAD） IT スキル研修（上級編）	場所：（有）日野エンジニアリング 本社会議室 研修期間：3 日間（24 時間） 開催日：年 2 回開催（前・後期）
4	リーダー派遣社員	入社 4 年目以上の派遣社員	リーダーとして牽引していけるようリーダーシップを身につける 本人の希望により、正社員（派遣元・派遣先）への転換をはかり、雇用の安定に資する	ロジカルシンキング研修（4H） リーダーシップ研修（4H）	場所：（有）日野エンジニアリング 本社会議室 研修期間：3 日間（24 時間） 年 2 回開催（前・後期）