

## 派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

グローワーズジャパン株式会社

職種：保育業務、調理業務

派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。全派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

### ① 訓練名：新規採用訓練

訓練の種類：入社時等基礎的訓練

実施時期：入社時

訓練の目的：新入社員としての基礎的なマナーや考えを学ぶ

訓練内容：社会人としての一般常識

マナー研修

PDCA の基本

保育園の一日の流れ

訓練の成果見込み：社会人としての一般常識やマナーを身に着けることで保育園で勤務するにあたってスムーズに対応できることが見込まれる。

② 訓練名：スキルアップ研修(保育士)

訓練の種類：職能別訓練

実施時期：1年目、2年目、3年目

訓練の目的：1年目から3年目まで各労働者に対して段階的に保育園での注意事項やビジネスマナーについて学ぶ。

1 年目訓練内容：事故防止・安全指導(身だしなみ、水回りの事故防止、災害発生時の情報伝達、保育室の環境設定など)

子供と大人の関係(子供に信頼される保育とは、子供との接し方)  
乳児保育についての配慮(発達の個人差について、衛生面の配慮)

2 年目訓練内容：事故防止・安全指導(アレルギーを徹底する、午睡チェックの仕方、身近な注意点を考える。)

障害のある子供の保育(障害児の接し方と注意点について)  
疾病異常等に関する対応(SIDSの予防法、アナフィラキシーショックの対応、その他の疾病、流行性ウイルスについて)

3 年目訓練内容：社会人としてのビジネスマナー(保護者対応、電話対応、挨拶の仕方)

保育園でのクレーム対応(実際のクレーム事例から対処法を考える、  
ひっかき、噛みつきへの対応や指導法)

虐待などの対応(虐待と思ったら、虐待のチェックポイント、虐待を防ぐには)

訓練の成果見込み：段階的に保育についての注意事項や留意点を学ぶことにより子供の最善の利益を考慮し、基本的なスキルアップの上昇が見込まれる。

③ 訓練名：スキルアップ研修(調理)

訓練の種類：職能別訓練

実施時期：1年目、2年目、3年目

訓練の目的：1年目から3年目まで各労働者に対して段階的に保育園での調理場での注意事項や調理の仕方、マナーについて学ぶ。

1 年目訓練内容：事故防止・安全指導(身だしなみや清潔を徹底する、調理場での注意点、食中毒について)

離乳食の目的と調理の仕方(離乳食の段階について、離乳食を作るうえでの注意点)

子供の食物アレルギー(除去食の徹底について、アナフィラキシーショックとは、アレルギーの改善)

2 年目訓練内容：乳児保育と食事(乳児期の食べるための機能の成長について、食事で生活リズムを身に着ける大切さについて)

幼児保育と食事(食事のマナーや食具をわかりやすく子供に教えるには、食材と栄養について)

3 年目訓練内容：保育園に必要な食育について(行事での食の意味や大切さを知る。各年齢に合った食育について)

調理に必要な保護者対応(食の大切さを伝えるには)

訓練の成果見込み：1年目から3年目の各段階で一連の業務についての正しい目的と方法を学ぶことにより業務がスムーズに遂行できると見込まれる。また保育園での調理師としての立場を理解し各年齢の子供への対応や保護者対応のスキルの向上が見込まれる。

④ 訓練名：リーダー研修

訓練の種類：断層別訓練

実施時期：4 年目以降

訓練の目的：リーダーに求められる役割を理解し、主体的な行動ができるよう意識改革を目的としている。

訓練内容：リーダーに求められる要件

会社でのリーダーとしての役割

リーダーとしてのコミュニケーション力

訓練の成果予測：リーダーとしての役割を理解することにより行動力、コミュニケーション力を培うことによって職場での仕事が円滑に遂行できると見込まれる。