

①

(日本産業規格A列4)

様式第3号-2 (第1面)

キャリア形成支援制度に関する計画書

1 キャリアコンサルティングの担当者の人数

	計	うち社内の者	うち社外の者	うち派遣元責任者との兼任状況	キャリアコンサルティングに関する具体的な職務経験又はその有する知見
計	1	1		1	(具体的に記載すること)
キャリアコンサルタント	0	0		—	
上記以外の担当者	1	1		—	
営業職	1	1		—	実務実績10年以上の役職者
その他	0	0		—	

2 キャリアコンサルティング窓口

窓口の開設方法	キャリアコンサルティングを行う場所	備考
1 事務所に設置・2 電話での相談窓口の設置・3 e-mailでの専用窓口の設置・4 専用WEBサイトの設置・5 その他	1 社内(本社、支社等を含む)の特定の場所・2 社内の不特定の場所・3 派遣先の特定の場所・4 派遣先の不特定の場所・5 社外・6 その他	
1. 2	1. 2	

3 キャリアコンサルティングに関するマニュアル等の有無

1 有	2 無
-----	-----

4 キャリアアップに資する教育訓練

	キャリアアップ措置の種別（1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練）		対象となる派遣労働者の種別（1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目（階層別訓練の場合のみ選択のこと）・5 その他）	1人当たり年間平均実施時間					訓練の方法の別 1 OJT・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし）・ 2 無償（実費負担あり）・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給（無給部分なし）・ 2 有給（無給部分あり）・ 3 無給	
		具体的な教育訓練			具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目				3年目
①	1	新規採用者訓練	1	新規入社	2	4h				2	1	1
②	2	スキルアップ研修	2	入社2年目まで	3	4h	8h	8h		2	1	1
③	4	リーダー研修	4	入社4年以上	4				8h	2	1	1
④												
⑤												
⑥												
⑦												
⑧												
1人当たりの平均実施予定時間の合計（「訓練費負担の別」が「1 無償（実費負担なし）」であり、「賃金支給の別」が「1 有給（無給部分なし）」であるもののみ合計可。）						8h	8h	8h	8h			
「キャリアアップに資する教育訓練」実施にあたって支払う賃金額（1人1時間当たり平均）											1,344円	
備考												

※ 1人当たりの平均実施予定時間が、年間概ね8時間に満たない場合、備考欄にその具体的な理由を記載すること

5 上記教育訓練が、キャリアアップに資すると考える理由

研修体系は当社の正社員と同様である。したがって、入社時に基礎となる事や、体系的、段階的に業務の概略をマスターさせる為である。また、キャリアを積み重ね、段階的に的時適切な研修機会を与える事で、キャリアアップに繋がる筈である。

無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施	1 有 2 無	備考
--------------------------------------	---------	----

7 上記6の実施にあたってどのようなことを考慮しているのかを具体的に記載すること

スキルアップ研修と実務で培った経験を踏まえ、キャリアアップ研修内容を習得することにより、業務遂行に活かされ、経験を重ねる事により組織運営に参加できるよう、将来を見据えた指導・教育を行うようにしている。
--

8 派遣労働者のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要

元宮サービス事務所・パソコン1台・机3台・椅子5脚・プロジェクター1台・スクリーン1台

※ 様式第3号の8欄と異なる場合のみ記載すること

9 教育訓練等の情報を管理した資料の保存期間が労働契約終了後3年間以上あること	1 有 2 無
---	---------

10 備考

--

※労働局記載欄

--

様式第11号 (第6面)

(11) キャリアアップ措置の実績

① キャリアコンサルティングの窓口担当者の人数

	計	うち社内の者	うち社外の方	うち派遣元責任者 との兼任状況	キャリアコンサルティングに 関する職務経験・知見のある者	
					職務経験あり	知見あり
計	1	1	0	1	1	
キャリアコンサルタント	0			—	—	—
上記以外の担当者	1	1		—	1	
営業職				—		
その他	1	1		—	1	

② キャリアコンサルティングの実施状況

全派遣労働者数			実施を希望した者の人数			実施した者の人数		
計	うち無期 派遣労働者	うち有期 派遣労働者	計	うち無期 派遣労働者	うち有期 派遣労働者	計	うち無期 派遣労働者	うち有期 派遣労働者
9	9		0			0		

③ キャリアアップに資する教育訓練 (1 フルタイム(1年以上雇用見込み)、2 短時間勤務(1年以上雇用見込み)、3 1年未満雇用見込み)

訓練の内容等	対象となる派遣労働者 (上段) 種別 (1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社 ○年目・5 長期的なキャリア形成を念頭に 置いた内容の教育訓練の対象となる無期雇 用派遣労働者・6 その他)				(下段) 対象となる派遣労働者数				訓練の方法の別 1 計画的なOJT 2 OFF-JT 3 OJT (計画的なものの以 外)	訓練の実施主体の別 1 事業主 2 派遣先 3 訓練機関 4 その他	訓練費負担の別 1 無償 (実費負担なし) 2 無償 (実費負担あり) 3 有償	貸金支給の別 1 有給 (無給部分なし) 2 有給 (無給部分あり) 3 無給
	1年目	2年目	3年目	4年目以降	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
イ 入職時等基礎的訓練												
(イ) 基礎知識	2	3		4	10			10	1	1	1	1
(ロ) 労災防止	2	3		4		3		4	備考			
ロ 職能別訓練												
(イ) 商品・製品の知識	2	3		4	10			10		1	1	1
(ロ)					2	3		4	備考			
ハ 職種転換訓練												
(イ)									備考			
(ロ)									備考			
ニ 階層別訓練												
(イ)									備考			
(ロ)									備考			
ホ その他の教育訓練												
(イ) 腰痛予防・肩こりにつ いて	2	3		4	10			10	1	1	1	1
(ロ)					2	3		4	備考			
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時 間の総計」の合計 (a)	30	0	0	30	1～3年目のaの合計 (c)							30
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の 実人数 (b)	5	0	0	4	1～3年目のbの合計 (d)							5
厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの 平均実施時間 (a÷b)	6	0	0	7	1～3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓 練について1人当たりの平均実施時間 (c÷d)							6
「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った貸金額 (1人1時間当たり平均)										1344円		