

キャリアアップに資する教育訓練

			1人当たり年間平均時間
1	新規採用者訓練	1. 基礎的・共通的な教育訓練 ・挨拶・敬語・電話対応・正しい言葉使い・一般常識の学習、自社及び派遣先の会社概要、ビジネスマナー（身だしなみ）、コミュニケーション方法、情報保護研修、就業規則などの基本ルール 等	16
		2. 分野別・専門的な教育訓練 ・パソコン研修（ワード・エクセル）、CAD研修（NX,CATIA）、機械製図・基本設計・自動車設計知識の教育	16
2・3	技能訓練	分野別・専門的な教育訓練	
		① CAD操作研修 1年目：ドラフティング・3Dモデリング、アッセンブリーデザイン等、CAD基本操作の習得訓練	16
		2年目：パラメトリックモデリング等、業務効率化に繋がるCAD応用操作の習得訓練	16
		3年目：樹脂、板金等自動車部品の設計部位に適したモデリング、作図手法	16
		4年目：簡易CAE、簡易CFD等CAD応用操作の習得訓練	0
		② 機械設計研修 1年目：自動車部品および樹脂や板金部品の基礎知識、金型に関する基礎知識、図面に関する基礎知識の教育訓練	8
		2年目：幾何公差、図面注記等、図面品質向上に繋がる教育訓練	8
		3年目：樹脂、板金等自動車部品の設計部位に適した設計、検討手法の教育訓練	8
		4年目：後工程、関係部署を考慮した製品設計、検討手法の教育訓練	0
		③ 実験評価研修 1年目：自動車部品および樹脂や板金部品の基礎知識、金型に関する基礎知識、図面に関する基礎知識の教育訓練	8
		2年目：幾何公差、図面注記等、図面品質向上に繋がる教育訓練	8
		3年目：QC検定(品質管理検定)3級等の資格受講	8
		4年目：低圧電気取扱業務特別教育等の国家資格を受講	16
	日本語研修	③ 外国籍日本語研修 テキストを用いた日本語研修	16
		① 共通的	

4	主任就任研修	・リーダーシップ教育(OFF-JT, OJT) 内容： ①派遣社員を束ねるグループリーダーとして必要な知識等の習得 ②ロールプレイングを行い、実践力を体感する	8
		② パワハラ等のハラスメント研修	8
		③ 派遣元責任者講習	8

* 上記番号は対象となる派遣労働者の種別 1：雇い入時 2：派遣中 3：待機中 4：入社5年目以降