

マージン率等の情報提供について

① 令和4年 6月30日付け 派遣労働者数

5人

② 令和4年 6月30日付け 派遣先事業所数(実数)

4事業所

③ 令和3年度(令和3年5月1日～令和4年4月30日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

15,000円(8時間 全業務平均)

④ 令和3年度(令和3年5月1日～令和4年4月30日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

11,000円(8時間 全業務平均)

⑤ 令和3年度(令和3年5月1日～令和4年4月30日) マージン率

26.7%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。
※マージン率の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。
※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (全ての派遣労働者)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和6年3月31日)

☐ 締結していない

※協定の締結の有無等の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
安全作業基礎訓練	派遣1年目	OJT	派遣先	無償	有給	8
フォークリフト技能訓練	派遣4年目以降	OJT	派遣先	無償	有給	2
リーダー養成研修	派遣4年目以降	OJT	事業主	無償	有給	8

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 名取 丈 電話番号 045-581-8828

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

作業着・安全靴等業務に必要なものは全て貸与します。

事業所名 株式会社ラポート・フク
許可番号 派14-302644