

当社による労働者派遣事業における情報について（お知らせ）

労働者派遣法第23条第5項（同法施行規則第18条の2）に基づき、当社の労働者派遣事業に関する以下の事項についてお知らせします。

令和5年12月31日現在

① 派遣労働者の数

派遣労働者 0（人）

② 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数

派遣先事業所 0（社）

③ 労働者派遣に関する料金の平均額

全業種平均	派遣料金（1日8時間当たり）
	派遣労働者平均
	0円

④ 派遣労働者の賃金の額の平均金額

全業種平均	派遣労働者の賃金（1日8時間当たり）
	派遣労働者平均
	0円

⑤ マージン率等の情報公開

マージン率内訳		
マージン率	構成比率	
(0) %	() %	営業利益
	() %	諸経費（販売管理費、教育訓練、福利厚生費）
	() %	有給休暇会社負担引当分
	() %	社会保険料（事業主負担分）
	() %	派遣スタッフの給与（自己負担分社会保険料・税込）
	() %	その他

※（マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示す、派遣労働者が自社のいわゆるマージン率について理解しやすくすることが望ましい。）

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定 なし

協定対象派遣労働者の範囲（ ）

協定の有効期間（令和 年 月 日）

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

◎ キャリア・コンサルティング相談窓口担当者

○派遣先事業所と連絡調整する担当者・・・(担当 青木 和樹)

◎ 教育訓練

派遣労働者全員対象で有給・無償で実施したキャリアアップに資する内容

訓 練 項 目	訓 練 の 内 容 等
1 入職時等基礎的訓練（入職時）	新規採用者訓練
2 職能別訓練（入社1・2年目）	OA 機器操作訓練・スキルの積み重ね
3 職能別訓練（入社2年目以降）	CAD 操作訓練・スキルの積み重ね
4 階層別訓練（入社3年目以降）	リーダー研修（リーダーシップ・コミュニケーション能力・ マネジメントスキル）

⑧ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項

◎ 派遣労働者の福祉の増進

○派遣労働者の希望や能力、経験、就業期間・時間・場所等、適性に応じた就業
の機会及び教育訓練機会の確保等

○賃金、労働時間、安全衛生等の労働条件の向上、社会・労働保険の適用促進、
福利厚生施設の充実