

キャリアアップに資する教育訓練の詳細
派遣予定業務:建設現場管理

キャリア・コンサルティングの窓口および連絡先		遠山 直人 【0463-34-7362】	
共通事項	訓練方法	訓練費用負担	賃金支給
	OFF-JT	無償	有給

訓練名	訓練時期	実施時間	内容	見込まれる効果または目的
基礎研修	新規雇入時	8時間	<社会人としての基盤作りとして職場生活の基本、仕事への取り組み方、チームワーク等、守らなければならない基礎的なマナーについての研修> 挨拶、言葉遣い、電話対応、メール等ビジネスマナー、接客話法、敬語	社会人として基礎的なマナーについて学び、業務の円滑な遂行に貢献する。
現場管理研修	入社1～2年目	8時間	<建設現場の品質管理、施工管理、工程管理についての研修> ・ 建築工事概論、設計図、積算、施工計画、測量、架設工事、躯体工事及び安全管理についての基本的な技術、技能 ・ 工程内検査を含めた品質計画書の内容、流れ ・ 実行予算書の構成、考え方、利益及び限界利益について ・ 工程表の種類、全体マスター工程、月間工程、週間工程の考え方、工程(納期)の重要性 ・ 担当業種について、査定、精算等の利益管理(原価管理) ・ 複数の工事の現場運営(工程作成、外注企業調整)	建設現場の品質管理、施工管理、工程管理について学び、現場監督として必要な知識を身につける。 派遣労働者の職域を広げ、賃金アップにつなげる。
リーダーシップ研修	入社3年目	8時間	<リーダーシップ育成のために必要な、OJTの原則、リーダーの役割についての研修> ・ 新任リーダーのためのチームワーク入門 ・ 後輩育成のためのコミュニケーションスキル ・ 問題解決のための効果的なアプローチ ・ 問題解決思考強化(問題特定⇒原因探索⇒対策立案)	現場監督の経験を活かして、リーダーとして主体的に仕事を進めていけるように必要な知識、能力を身につける。
現場リーダー育成フォローアップ研修	入社4年目以降	2時間	<現場リーダー育成フォローアップ研修> ・ 3年目のリーダーシップ研修の復習 ・ 現場リーダーに求められる役割 ・ 部下の指導・教育のポイント ・ 目標管理の進め方 ・ 課題の抽出、今後の目標の設定	入社4年目以降のリーダーに、リーダーシップ研修の復習と、フォローアップ研修を行い、派遣契約終了後もリーダーとして活躍を続けていけるように能力を伸ばす。