

キャリアアップに資する教育訓練の詳細
派遣予定業務:製鋼工

キャリア・コンサルティングの窓口および連絡先			臼井 将男 【046-837-7273】	
訓練名	訓練時期	実施時間	内容	見込まれる効果または目的
新規採用者訓練	新規雇入時	12間	<社会人としての基盤作りとして職場生活の基本、仕事への取組み方、チームワーク等、守らなければならない基礎的なマナーについての研修> 挨拶、言葉遣い、電話応対、メール等ビジネスマナー、接客話法、敬語	社会人として基礎的なマナーについて学び、業務の円滑な遂行に貢献する。
技能研修	入社1年目	2時間	<製造現場の品質管理、施工管理、工程管理についての研修> ・ 製鉄所の生産工程の概論、作業工程の把握、工程能力の把握 ・ 製造過程についての基本的な技術、技能	製造現場の品質管理、施工管理、工程管理について学び、必要な知識を身につける。 派遣労働者の職域を広げ、賃金アップにつなげる。
	入社2年目	8時間	・ 工程内検査を含めた品質計画書の内容、流れ ・ 実行予算書の構成、考え方、利益及び限界利益について ・ 工程の種類、全体マスター工程、月間工程、週間工程の考え方、工程(納期)の重要性	
	入社3年目	8時間	・ 担当業種について、査定、精算等の利益管理(原価管理) ・ 生産工程の分析、製造進度の分析、作業分配の分析 ・ 作業改善の立案と推進	
リーダー就任研修	入社4年目以降	8時間	<リーダーシップ育成のために必要な、OJTの原則、リーダーの役割についての研修> ・ 新任リーダーのためのチームワーク入門 ・ 後輩育成のためのコミュニケーションスキル ・ 問題解決のための効果的なアプローチ ・ 問題解決思考強化(問題特定⇒原因探索⇒対策立案)	リーダーとして主体的に仕事を進めていけるように必要な知識、能力を身につける。