

キャリア形成支援制度に関する計画書

訓練名	訓練内容	対象	実施方法 1・OJT 2・OFF-JT	無償 有償	有給 無給	目的・期待する効果
新規採用者訓練	仕事の基本学習:新入社員として基本的な考え方を学ぶ	入社時	2	無償	有給	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着けることで、新入社員としての第一歩を踏み出すことが出来る。
製造技能1年目訓練	・物づくり、製造とは何か:物づくりの心を学びやりがいを見出す。 ・製造技術初級	入社1年目	2	無償	有給	・物づくりの基本知識を学ぶことで仕事へのやりがいが生れ製造業の楽しさを覚えることが出来る。 ・求める製品仕上げを監督下で行うことができるレベル
製造技能2年目訓練	・新入社員のお手本となるには:新入社員のお手本となる人材になるにはどう行動すればいいのかを学ぶ ・製造技術中級	入社2年目	2	無償	有給	・製造職として必要な5Sや報連相への知識を改めて身に着け、再認識・実行する事で職場での評価が高まり新入社員のお手本となる人材になれる。 ・求める製品仕上げを一人でを行うことができるレベル
製造技能3年目訓練	・生産性の向上:どうすれば改善、作業の効率化を図れるのかを学ぶ ・製造技術上級	入社3年目	2	無償	有給	・ロスや作業の効率化を見直す知識をつけることで職場へ生産性の向上に繋がる提案が出来る様になり企業に貢献できるようになる。 ・求める製品仕上げを他人に指導できるレベル
リーダー育成訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	入社3年目	2	無償	有給	人に教える技術を学ぶ事で、自分自身のスキルアップに繋がる。
リーダー強化訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	入社4年目	2	無償	有給	リーダーとして必要な知識を身に着ける事で職長への昇進へ繋がる。
管理者育成訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にする為の知識を学ぶ	4年目以降	2	無償	有給	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身に着ける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る。

キャリアコンサルティング相談窓口の連絡先
0257-23-8019 佐藤

株式会社サトウSS