

名称	内容	対象者	年間 実施 時間	実施 方法	無 償・ 有償	有 給・ 無給	目的・期待する効果	キャリアア ップ	種別	安全衛生	その他
新規採用者訓練	建設作業場入場時の基礎的知識	新規採用者	8	OJT	有償	有給	建設作業場に入るための手順・人員配置・役割・点呼・1日の流れの基礎的な知識について得る	○	1		
入職時安全訓練	ヒヤリハット、KY活動	新規採用者	8	OJT	有償	有給	危険を伴う建設業においては、事故防止のための基本となる知			○	
技能訓練	○各種工事の作業見習い・技術習得 ○ 各種機械機器の操作法、管理方法	1～3年 目	24	OJT	有償	有給	技能労働者としての知識・技術を身に着けるため	○	2		
技能講習受講	○業務に必要な検定・技能講習を受講	2～3年 目	24	OJT	有償	有給	各種建設作業で、必須となる技能講習がある。	○	2		
職長教育・安全衛生教育	新たに職長につくための教育	4年目以降	8	OJT	有償	有給	労働安全衛生法に基づき、新たに職長・現場監理につくものは職長教育が必要なため	○	4	○	
施工管理技術者試験に向けての学習	専用講習会を受講	4年目以降	8	OJT	有償	有給	現場監督や施工管理のできる技術者としての知識・技能を学び、試験合格に臨む	○	4		
監理技術者試験に向けての学習	専用講習会を受講	4年目以降 (1級ｸﾗ	8	OJT	有償	有給		○	4		
施工計画・施工体系台帳・配置技術者について	○施工体制台帳（施工体系図について、施工体制台帳の作成について）	3年目	8	OJT	有償	有給	各、現場ごとに作成もとめられる「施工体制台帳」の作成について知識を得る）	○	4		
	○技術者制度の法律（監理技術者、主任技術者の配置について）（工事現場等での配置技術者の専任専属制について）						現場管理に必要な技術者について、建設業法、及び関連法にのっとり、適正な人員配置について知識を得るため				