

平成30年2月26日

教育訓練項目	措置 種別	実施 方法	無償 有償	有給 無給	名称	対象者	労働者 種別	年間実 施時間	内容
安全衛生		OJT	無償	有給	作業手順確認 予防教育等 整理整頓環境美化 危険予測訓練	入社時/派遣前		1	安全衛生に関する法規制について指導 緊急事態についての対応方法 現場安全巡視の実技指導
目的・期待する効果・・・ 繰り返し研修することで様々な場面に対応できるようになる。									
その他		OJT	無償	有給	派遣先の規律遵守 マナー等安全管理	入社時/派遣前		1	派遣先の社内規定に基づく指導 派遣先安全ファイルに基づく指導 機密保持・守秘義務について
目的・期待する効果・・・ 派遣先との連携が図れ仕事スムーズに行われる。									
キャリアアップ	1	OJT	無償	有給	新規採用者一般 基礎研修	入社1年目	1 雇入時	2	社会人としての心得 当社の基本姿勢と会社の仕組み マナーとコミュニケーション ISO9001・14001についての概要 機密保持・守秘義務について
目的・期待する効果・・・ まずは当社の一員としての心構えと、建設業における基礎知識を身に付ける。									
キャリアアップ	1	OJT	無償	有給	現場管理手法の 基礎研修	入社1年目	1 雇入時	2	当社の工事受注形態 工事入札方式 工事落札から工事完成まで 国・県・市の標準仕様書の重要ポイントについて 土木・建築施工管理技士取得支援 当社施工実績 現場視察
目的・期待する効果・・・ 一般的な基礎知識を学んで広い知識を養うことで、中長期的なキャリア形成につなげる。									
キャリアアップ	2	OJT	無償	有給	工程管理基礎研修	入社1・2年目	2 派遣中	2	現在進行中の工程管理に基き指導 工程表の計画作成 工程のフォローアップについて指導 工程上の問題点の抽出方法と対応について 過去に起きた失敗例
目的・期待する効果・・・ 専門的な知識を学び業務の精度を高めることによって様々な現場でも対応できるようにキャリアアップする。									
キャリアアップ	2	OJT	無償	有給	品質管理基礎研修	入社1・2年目	2 派遣中	2	現在進行中の品質管理に基き指導 資材の品質・各試験について 管理のポイント 出来形管理について 過去に起きた失敗例
目的・期待する効果・・・ 専門的な知識を学び業務の精度を高めることによって様々な現場でも対応できるようにキャリアアップする。									
キャリアアップ	4	OJT	無償	有給	労務管理研修	入社2・3年目	4 入社 〇年目	4	労働基準法の重要ポイント 各種保険関係 現場代理人、職長、各作業主任者の役割 一人親方について 緊急事態の対応方法について 過去に起きた失敗例
目的・期待する効果・・・ 長期的な就業が可能となるように知識を積み、幅広いキャリア形成につなげる。									
キャリアアップ	4	OJT	無償	有給	マネジメント研修	入社3年目・ 4年以降	4 入社 〇年目	4	組織を効率的に機能させるために重要な 計画(目標)立て、適切な人材配置、予算配分を 指導する 過去に起きた成功例・失敗例
目的・期待する効果・・・ 長期的な就業が可能となるように知識を積み、幅広いキャリア形成につなげる。									