

# 添付 1

## (1) 日本人労働者 教育訓練計画表

### 教育訓練計画

名称	内容	対象者	年間実施時間	実施方法	無償有償	有給無給	目的・期待する効果	キャリアアップ	その他		
									種別	安全衛生	その他
新規採用者訓練	あいさつや会社の事業内容の理解等、基本的訓練を実施	新規採用者	1年目：6時間	OFF-JT	無償	有給	社会人としての基礎的マナーの習得	○	1		
浄化槽清掃施工方法訓練	実際の業務に沿った浄化槽清掃施工訓練を実施	入社2年目～4年目の社員	2年目：4時間 3年目：3時間 4年目：2時間	OJT	無償	有給	浄化槽清掃作業のポイントの習得	○	2		
圧雪施工方法訓練	実際の業務に沿った圧雪施工訓練を実施	入社2年目～4年目の社員	2年目：4時間 3年目：3時間 4年目：2時間	OJT	無償	有給	圧雪作業のポイントの習得	○	2		
浄化槽清掃安全対策研修	浄化槽清掃に求められる安全対策について研修	入社1年目～3年目の社員	1年目：2時間 2年目：2時間 3年目：2時間	OJT	無償	有給	浄化槽清掃作業における安全対策スキルの向上	○	2		
圧雪作業安全対策研修	圧雪作業に求められる安全対策について研修	入社1年目～3年目の社員	1年目：2時間 2年目：2時間 3年目：2時間	OJT	無償	有給	圧雪作業における安全対策スキルの向上	○	2		
事故・トラブル発生時の基本動作	事故やトラブル発生時の初期対応方法を実施	入社2年目、3年目の社員	2年目：2時間 3年目：2時間	OFF-JT	無償	有給	事故やトラブルを起こさないための技術の習得	○	2		
リーダー就任研修	リーダーとしてあるべき姿、部下への指導方法等を受講	入社3年目、4年目の社員	3年目：2時間 4年目：2時間	OFF-JT	無償	有給	リーダーに求められる役割とスキルの向上	○	4		

種別：1入職時基礎的研修 2職能別訓練 3職種転換訓練 4階層別訓練 5その他の教育

## (2) 外国人労働者 教育訓練計画表

### 外国人派遣社員教育訓練実施計画書

1. 教育訓練の目的	遣社員が段階的、体系的に就業に必要な技能並びに知識を習得できるように実施することで、専門性の向上や職務の幅の拡大等とキャリアアップに資することを目的とする。
2. 対象者	特定活動就労ビザで雇用した派遣社員すべてを対象とするが、6ヶ月以上の雇用見込みがなくても、入職時の教育訓練は実施する。
3. 実施内容	教育訓練の実施区分：(1) 基礎的なビジネスマナーの習得講座。 (入社後に実施) (2) 共通的な日本語の訓練と業種・職種等に応じた初期的な専門的教育訓練。
4. 実施時期	特定活動就労ビザで雇用した派遣社員すべてを対象とし、雇用期間8時間の教育訓練を実施する。 実施日程は、教育科目、スケジュール、個別機関等を設定し、適宜実施する。
5. 実施方法	(1) e-ラーニング (2022年6月～随時稼働) (2) 外部講師による研修 (2022年8月実施(予定))
6. 勤務上の取扱い	指定した教育訓練についての受講時間は、勤務時間に通算し、通常時給で支給する。 訓練の受講は無償で行う。