

キャリア形成支援制度（教育訓練計画）

訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	賃金支給の有無	費用負担の有無	訓練名等	訓練内容・目的
入職時等基礎的訓練	新規派遣労働者	OFF-JT	有	無	現場業務の基礎	派遣業務遂行のための必須知識を学ぶ
職能別訓練	1年以上雇用見込みの派遣労働者 (入社1年目～3年目)	OJT OFF-JT	有	無	工程管理手法	実際の業務や作業を通じて実践的な知識と技能を習得する
職能別訓練	1年以上雇用見込みの派遣労働者 (入社1年目～3年目)	OJT OFF-JT	有	無	品質管理手法	実際の業務や作業を通じて実践的な知識と技能を習得する
職能別訓練	1年以上雇用見込みの派遣労働者 (入社1年目～3年目)	OJT OFF-JT	有	無	安全管理手法	実際の業務や作業を通じて実践的な知識と技能を習得する
職種転換訓練	1年以上雇用見込みの派遣労働者 (入社2年目～4年目以降)	OFF-JT	有	無	資格取得支援	資格・検定取得や技能講習の受講を通じて技術や知識のステップアップを図る
階層別訓練	1年以上雇用見込みの派遣労働者 (入社4年目以降)	OFF-JT	有	無	マネジメント研修	職域や職責の範囲を広げ、管理職となるような人材を育成する