

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

当対象は全ての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育は有給かつ本人負担なしとします。

シーエスエヌ株式会社

No.	訓 練 名	訓練の種類	訓練の内容	訓練の目的	対象者	対象人数	訓練の場所	訓練の実施時期	実施時間数				実施主体	実施方法	経費の本人負担	賃金の支給
		1 入職時等基礎的訓練														
		2 職能別訓練														
		3 職種転換訓練														
		4 階層別訓練														
		5 その他の教育訓練														
									1年目	2年目	3年目	4年目以降				
1	入職時の基礎訓練	1 入職時等基礎的訓練	会社の方針、 諸規則、 ビジネスマナー	派遣労働者としての基礎的な知識を身につける	新規雇用した者	40	システムラボラトリー	入職後 1 月以内	2				事業主	OFF-JT	受講者負担なし	あり
2	プログラミング言語研修	2 職能別訓練	用語理解	業務やシステム開発で使用する用語を理解すること。	1 年目の派遣労働者	40	システムラボラトリー	派遣開始後 6 月以内	6				事業主	OFF-JT	受講者負担なし	あり
			構造化プログラミングの理解	特定の言語に依存せず、構造化プログラミングの概念を理解すること。												
3	ソフトウェア開発技術研修	2 職能別訓練	言語毎の開発技法	A c c e s sを使ってシステム開発を行えること。	2 年目の派遣労働者	40	システムラボラトリー	派遣開始後 1 年経過後		8			事業主	OFF-JT	受講者負担なし	あり
4	ソフトウェア開発の品質管理	2 職能別訓練	プログラムの品質管理	品質管理手法を理解することにより、システム全体の考え方を理解すること。	3 年目の派遣労働者	40	システムラボラトリー	派遣開始後 2 年経過後			8		事業主	OFF-JT	受講者負担なし	あり
5	システムの品質管理	2 職能別訓練	システムのトラブルシューティング	システム全体のトラブルシューティングの考え方、手法を理解すること	4 年目の派遣労働者	3	システムラボラトリー	派遣開始後 3 年経過後				4	事業主	OFF-JT	受講者負担なし	あり
6	リーダー養成訓練	4 階層別訓練	リーダー研修	リーダーとして必要な知識を身につけるさせること	4 年目の派遣労働者	3	システムラボラトリー	派遣開始後 3 年経過後				4	事業主	OFF-JT	受講者負担なし	あり