

キャリアアップ訓練計画表

株式会社赤井輸送

	教育名	使用教材等	予定時間	訓練内容	講師	
初年度	製造業で働くための仕事の基本	オンデマンドビデオ	8時間	仕事の基本となる品質・コスト・納期の基礎知識を学びます。	当社教育担当者・顧問社労士	有給
				意図や指示された内容を正しく理解し行動する方法を学びます。		
				仕事における報告・連絡・相談の仕方を学びます。		
				製造現場におけるモノの取り扱い方法を学びます。		
				製造現場での仕事の習い方と姿勢を学びます。		
				技能を高めるための基礎知識とポイントを学びます。		
				間違いのない確かな仕事をするための作業の段取りを学びます。		
				不適合品と異常品の識別と処置の基礎知識を学びます。		
二年目	製造業向け強い組織にする仕事の標準化	オンデマンドビデオ	8時間	個の力を集め、相乗効果を発揮させる知恵やノウハウを共有する標準化を学びます。	当社教育担当者・顧問社労士	有給
				知恵やノウハウを共有するための作業手順書のつくり方を学びます。		
				手順書を使って自分の仕事力を高めるための作業手順書の見方・使い方を学びます。		
				検査基準を正しく理解し、適正な検査をする検査基準の見方・使い方を学びます。		
				検査項目と基準・検査方法の設定などの検査基準のつくり方を学びます。		
				異常処置マニュアルを正しく使うための見方・処置を学びます。		
三年目	見える化で職場の品質レベルアップ術	オンデマンドビデオ	8時間	仕事のやり方を変えたり、仕組みを使って品質を作りこみ、レベルアップする方法を学びます。	当社教育担当者・顧問社労士	有給
				品質不良の元となる異常や変化を想定し、事前に品質トラブルの発生を抑える段取り改善を学びます。		
				ミスやヒューマンエラーなくするためのしかけ改善策を学びます。		
				購買品質を高めるための購買先の選定から始まる7つの購買管理方法を学びます。		
				品質不良やトラブルの兆候となる異常に気付き、識別する方法と仕掛けをを学びます。		
				的を射た管理をする層別、品質管理レベルを高める体系的管理手法、変化点管理を学びます。		
四年目	製造管理者のための指示・指導の仕方と報・連・相のさせ方	オンデマンドビデオ	4時間	指示指導力を高め、管理力を身に着けるための現場業務における仕事の教え方・指導の仕方を学びます。	当社教育担当者・顧問社労士	有給
				部下を自立させ、戦力となる人材に育てるための作業の教え方を学びます。		
				部下の作業品質や効率を高めることのできる作業指示の仕方を学びます。		
				部下の報告力を高める指導力を身に着けるための報告のさせ方を学びます。		
				部下が発信者となる連絡が適切に行われるように指導の仕方を学びます。		
				問題や悩みを抱えている部下を見つけて相談フォロー方法を学びます。		

