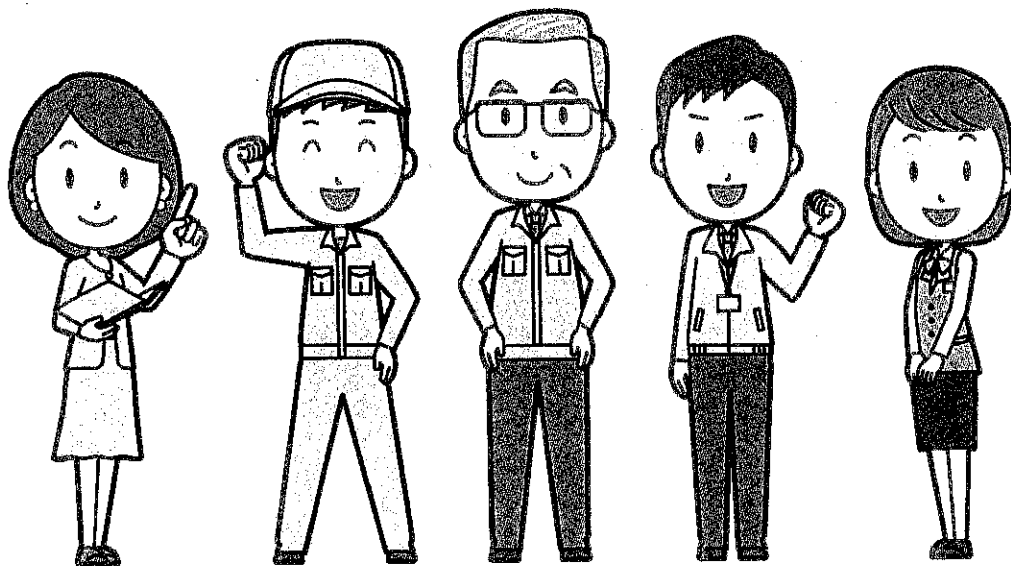


SGL GROUP CO.,LTD.

株式会社SGL信州



会社案内



「人間の成長と自立をサポートしながら人間的な良い社会づくりを目指す」という我々の目的で、人材の質をより一層向上させて、お客様の多様なニーズに対応する為、お客様に満足して頂ける事業領域を積極的に拡大してまいります。

【自己確立】

ひとりひとりの人生から、自己確立のプロセスを通して、自己確立の自信と誇り、歓びと感動を一緒に導き出します。

【自分発見 & 自分開発】

人々を社会に送り出すことにより、企業や組織から発展と進化を導き出し、豊かな魅力ある社会づくりを担います。

ユーザーに信頼される事業を目指して!

STEP 1

作業者育成



STEP 2

技術者育成



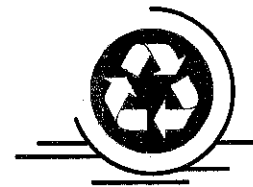
STEP 3

管理者育成



STEP 4

信頼と安心の実現



STEP 1

人材確保 (人材情報・企業動向・etc)



STEP 2

見極め (戦力・スキル・人材判断)



STEP 3

教育 (ニーズ・基本技術習得・内容教育)

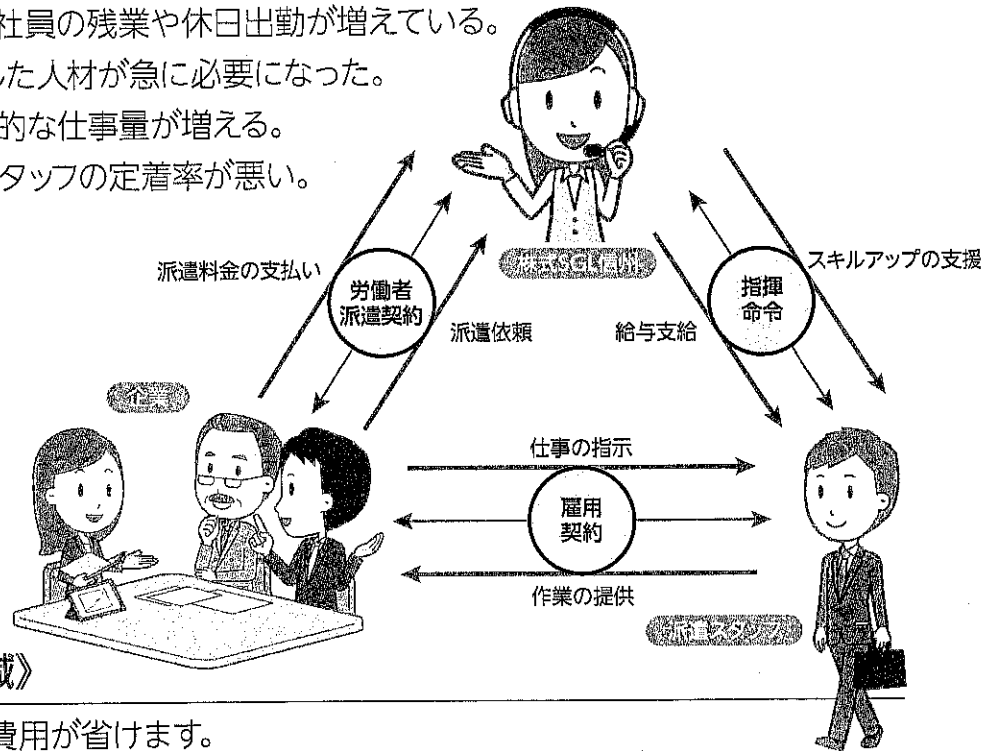


STEP 4

投入 (最適人材を選択に現場へ)

●派遣スタッフ導入のメリット

- 人材費を抑えて、効率的な人材配置をしたい。
- 専門職社員が退職し、補充が間に合わない。
- 組織の拡大や変更などで、一時的に人材不足する。
- 新規プロジェクト用に即戦力の人材が不足する。
- 育児・介護休業の取得まで、社員の長期休暇や病欠で人材補充したい。
- 業務量が急に増え、社員の残業や休日出勤が増えている。
- 輸出入業務に精通した人材が急に必要になった。
- 決算期などで、一時的な仕事量が増える。
- パート、アルバイトスタッフの定着率が悪い。



《経費と時間を削減》

- 募集採用の手間や費用が省けます。
- 社員教育の手間や経費を節約できます。
- 賞与や退職などの付帯経費・福利厚生費を省けます。
- 税金納付や保険の取り扱いの手間を省けます。

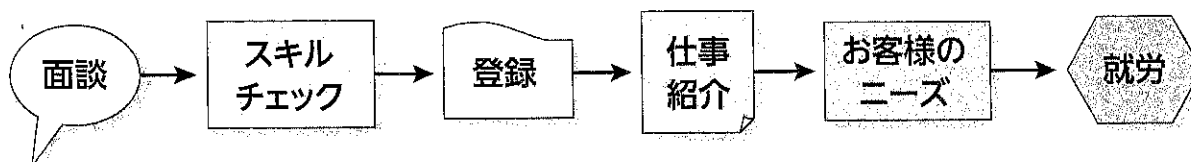
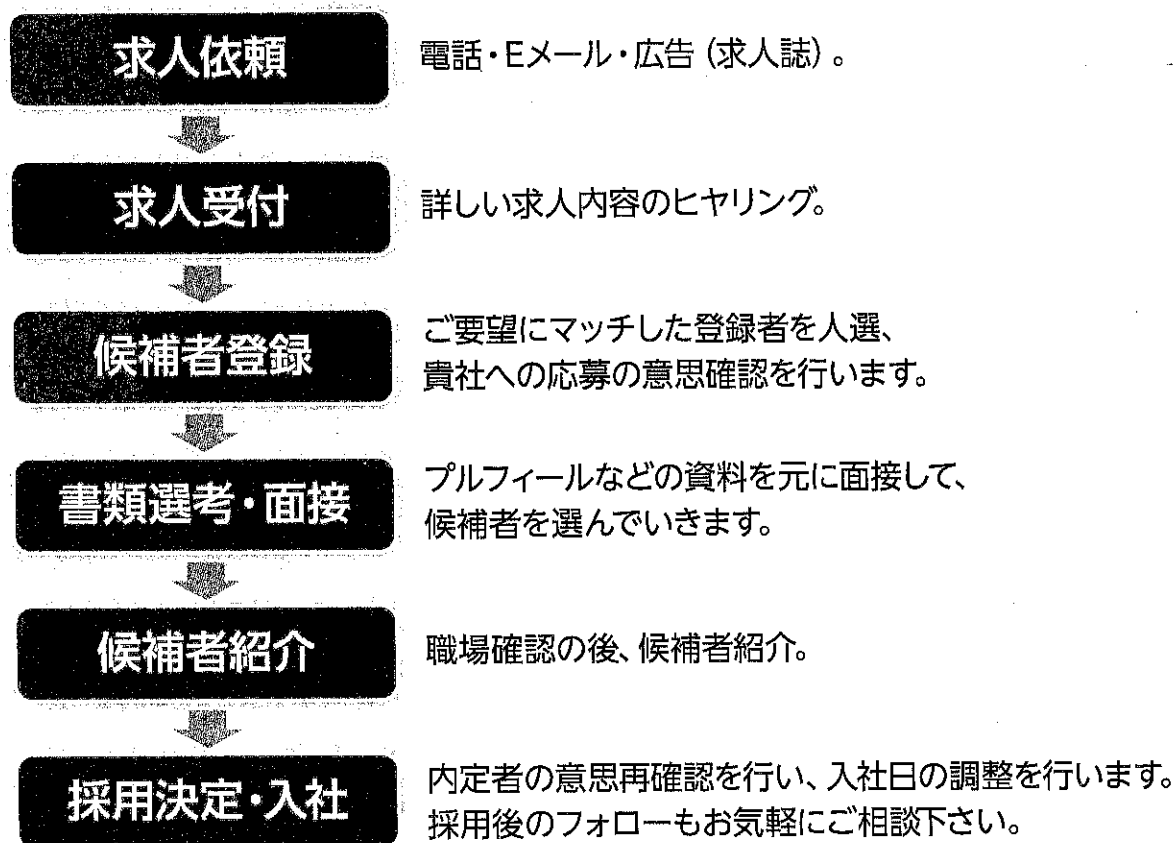
《雇用管理がスムーズ》

- 必要な期間だけ、必要な人材を確保できます。
- 業務内容や量に応じた人材導入により過剰雇用が避けられます。
- 休暇や欠員対策の準備や計画がスムーズになります。

《効率化・活性化が可能》

- レベルの高い能力をタイムリーに確保できます。
- 期間限定のプロジェクト要員として活用できます。
- 即戦力として、事業のスピーディーな展開を可能にします。
- 新たな戦力を加えることにより、社内の活性化をはかれます。

●採用までの流れ



●スタッフ教育・管理システム

■募集

実務経験を重視した募集

■適性検査

適性検査・スキルチェックテストで確認

■カウンセリング

仕事に対する意欲や姿勢を考慮し最適な仕事をアドバイス

■登録

■研修

基本的なビジネスマナーの指導と派遣先企業の業務内容を事前指導、派遣先企業の社風・就業規則などをレクチャー

■派遣

即戦力としてビジネスを展開

■アフターケア

派遣後、必要に応じて研修やスタッフのメンテナンスケアを実施

●ご注文からお支払いまでの流れ

① お問い合わせ

まず人材派遣のご依頼を頂きます。この時、業務内容・期間・要求される専門技術などのご要望を明確にいたします。

② スタッフ人選

お客様のご要望を十分に把握し、登録スタッフの中からきめ細かいチェックを行った上で、最適のスタッフを選びます。

③ 派遣契約

派遣期間や就業時間に応じて、迅速にお見積りをした上で、お客様と当社の間で労働者派遣契約を結びます。

④ 派遣スタート

お客様のご要望にマッチしたスタッフが業務をスタートします。

⑤ フォロー

スタッフがお客様のご期待に応える活用ができるように細かくフォローを行い、責任を持って対処致します。

⑥ お支払い

お客様に派遣スタッフの勤務実績をご承認頂いた上で、派遣料金をご請求させていただきます。(支払い条件打合わせ)

●雇用の創造

就業形態、就業環境、業務内容、就業条件などに対してあらゆる雇用創造の可能性を追求する。

●人間性の向上

年齢・性別・国籍にかかわらず、仕事の経験を通して、人間性の向上を目指し働く人々の成長を支援する。

●社会貢献

雇用の創造と有用な人材を通して、社会の発展に貢献する。