

## 入職時～1年目

|                        |       |                                                                                                        |
|------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1)必要とされる<br>共通のキャリアパス |       | 新規派遣先業務に素早く順応し、社会人としての基本行動ができる                                                                         |
| (2)(1)に必要な<br>スキル資質等   | 共通内容  |                                                                                                        |
|                        | 福祉介護系 | 初任者研修                                                                                                  |
| (3)教育訓練内容              | 共通内容  | 入社時基礎訓練<br>...作業手順、仕事の流れ、その他の業務に関する情報・知識の教育<br>ビジネススキル養成研修(初級)<br>...挨拶、言葉遣い、ビジネスマナー、社会倫理(一般常識)等に関する教育 |
|                        | 製造系   | 製造業職能訓練<br>...モノづくりの基礎知識、モノづくりを通しての「やりがい」作り                                                            |
|                        | 検査系   | 検査業務職能訓練<br>...モノづくりの基礎知識、検査業務を通しての「やりがい」作り                                                            |
|                        | 物流系   | 物流業務職能訓練<br>...流通産業の基礎知識、物流作業を通しての「やりがい」作り                                                             |
|                        | 事務系   | OA機器操作訓練(初級)<br>...ワード・エクセルの基本的操作スキル                                                                   |
|                        | 福祉介護系 | 介護職能訓練<br>...介護職としての知識・技術の基礎を学ぶ                                                                        |

## 2年目

|                        |       |                                                                                                             |
|------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1)必要とされる<br>共通のキャリアパス |       | 作業の基本を理解し、後輩に教えることができる                                                                                      |
| (2)(1)に必要な<br>スキル資質等   | 共通内容  | 先輩社員としての資質                                                                                                  |
|                        | 福祉介護系 | 実務者研修                                                                                                       |
|                        | 共通内容  | ビジネススキル養成研修<br>...報・連・相、PDCAサイクル、コミュニケーション能力の養成<br>リーダー養成研修・・・論理的思考の理解。帰納法、演繹法を学ぶ<br>...論理的思考の理解。帰納法、演繹法を学ぶ |

|                        |       |                                                                                          |
|------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| (3)教育訓練内容              | 製造系   | 製造業務職能訓練(2年目)<br>...図面の読解、工具使用方法研修                                                       |
|                        | 検査系   | 検査業務職能訓練(2年目)<br>...図面の読解、工具使用方法研修                                                       |
|                        | 物流系   | 仕事の進め方、校内物流改善の役割                                                                         |
|                        | 事務系   | OA機器操作訓練(中級)<br>...エクセル関数を利用した表計算の作成、パワーポイントを使ったプレゼン資料の作成ができるスキルの養成                      |
|                        | 福祉介護系 | ...ケーススタディでの対応力・応用力学習                                                                    |
| 3年目                    |       |                                                                                          |
| (1)必要とされる<br>共通のキャリアパス |       | 作業の内容を熟知し、職場の課題の発見と改善提案を行うことができる                                                         |
| (2)(1)に必要な<br>スキル資質等   | 製造系   | 機械加工技能士3級レベル                                                                             |
|                        | 福祉介護系 | 先輩社員としての資質                                                                               |
| (3)教育訓練内容              | 共通内容  | リーダー育成研修<br>...フレームワークに関する基礎知識の教育                                                        |
|                        | 製造系   | 製造業務職能訓練(3年目)<br>...作業の改善、効率化による生産性向上の基礎知識<br>資格取得対応研修<br>...機械加工技能士3級を取得するための基礎知識・技術を学ぶ |
|                        | 検査系   | 検査業務職能訓練(3年目)<br>...検査作業の改善による正確性・品質向上の知識習得<br>品質管理の基礎習得研修<br>...品質とは何か、品質管理とは何かの基礎研修    |
|                        | 物流系   | 物流業務職能訓練(3年目)<br>...作業の改善、効率化による生産性向上の基礎知識<br>品質管理の基礎習得研修<br>...品質とは何か、品質管理とは何かの基礎研修     |

|                        |         |                                                                                                                               |
|------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | 事務系     | <p>OA機器操作訓練（上級）</p> <p>・・・マクロや簡単なVBAを使ったエクセルの操作スキルや、カンタンな画像処理に関するスキルの養成</p> <p>品質管理の基礎習得研修</p> <p>・・・品質とは何か、品質管理とは何かの基礎研修</p> |
|                        | 福祉介護系   | <p>介護職職能訓練（3年目）</p> <p>・・・仕事の改善や能率化、より質の高い介護業務の提案や行動の習得</p> <p>資格取得対応研修</p> <p>・・・介護福祉士を取得するための基礎知識・技術の習得</p>                 |
| 4年目以降                  |         |                                                                                                                               |
| (1)必要とされる<br>共通のキャリアパス |         | より高度な知識を有し、職場を円滑に進め、リーダーとして仕事をマネジメントすることができる                                                                                  |
| (2)(1)に必要な<br>スキル資質等   | 製造系     | 機械加工技能士2 級レベル                                                                                                                 |
|                        | 検査系・物流系 | QC検定3級レベル                                                                                                                     |
|                        | 福祉介護系   | 介護福祉士                                                                                                                         |
|                        | 共通内容    | <p>リーダー養成研修</p> <p>・・・リーダーの定義、役割、行動、業務指示の手法の教育</p>                                                                            |
|                        | 製造系     | <p>製造業務職能訓練（4年目以降）</p> <p>・・・目標管理・改善活動の知識習得</p> <p>資格取得対応研修</p> <p>・・・機械加工技能士2級を取得するための基礎知識・技術を学ぶ</p>                         |
|                        | 検査系     | <p>検査業務職能訓練（4年目）</p> <p>・・・検査作業の改善による正確性・品質向上の知識習得</p> <p>品質管理の基礎習得研修</p>                                                     |

|           |       |                                                                                                 |
|-----------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (3)教育訓練内容 |       | ・・・品質優先の考え方、維持・改善活動の仕事の進め方                                                                      |
|           | 物流系   | 資格所得対応研修(4年目)<br>・・・フォークリフト、クレーン・玉掛けなどの物流に必要な技能の習得<br>品質管理の基礎習得研修<br>・・・品質優先の考え方、維持・改善活動の仕事の進め方 |
|           | 事務系   | 品質管理の基礎習得研修<br>・・・品質優先の考え方、維持・改善活動の仕事の進め方                                                       |
|           | 福祉介護系 | 資格取得対応研修<br>・・・介護福祉士を取得するための基礎知識・技術の習得                                                          |

## キャリアコンサルティングの体制

キャリアコンサルティング人員  
および相談窓口

|            |         |                   |
|------------|---------|-------------------|
| 株式会社エフザタッチ | 担当者: 安達 | TEL: 054-686-7811 |
|------------|---------|-------------------|