

マージン率等の情報提供について

① 令和8年6月1日付け 派遣労働者数

10 人

② 前事業年度(令和7年1月1日～令和7年12月31日) 派遣先事業所数(実数)

3 事業所

③ 前事業年度(令和7年1月1日～令和7年12月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

28,087 円(8時間 全業務平均)

④ 前事業年度(令和7年1月1日～令和7年12月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

22,470 円(8時間 全業務平均)

⑤ 前事業年度(令和7年1月1日～令和7年12月31日) マージン率

20.0%

マージン率 =
$$\frac{\text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均} - \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日(8時間)当たりの賃金の額の平均額}}{\text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額}}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。
※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

☒ 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (派遣先において建築施工管理業務に従事する派遣労働者)

※令和8年6月1日現在、派遣労働者10名全員が協定対象派遣労働者です。

当該労使協定の有効期間の終期 (令和 9 年 3 月 31 日)

☐ 締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
入職時等基礎的訓練 (新規入職時訓練/施工管理と安全管理の基礎)	雇入時	計画的なOJT	無償	有給
職能別訓練 (中級レベルの技術スキルの習得)	派遣中(入社2年目)	計画的なOJT OFF-JT	無償	有給
職能別訓練 (中級レベルの技術スキルの習得)	派遣中(入社3年目)	計画的なOJT OFF-JT	無償	有給
職能別訓練 (上級施工管理と総合的なスキルの習得)	派遣中(入社3年目)	計画的なOJT OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 アサヒ冷熱株式会社 本社(担当:横山 紀子) 電話番号 TEL 055-922-3434

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

- ・各種社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
- ・定期健康診断受診
- ・年次有給休暇、育児休業制度
- ・福利厚生施設(食堂、休憩室、更衣室等)の利用
- ・マージンに含まれる主なもの 社会保険料の事業主負担分、教育訓練費、福利厚生費、募集・採用費、事務所経費 等

事業所名 アサヒ冷熱株式会社
許可番号 派22-301336

(R8.8.6)