

キャリアアップに資する教育訓練計画

株式会社 全建総合工務店

キャリアアップ措置の種別 1)入職時等基本訓練 2)職能別訓練 3)職種転換訓練 4)階層別訓練 5)その他の教育	対象者数	訓練名称	カリキュラム	1年目 (時間)	2年目 (時間)	3年目 (時間)	4年目 (時間)	訓練の方法の別 1. OJT 2. OFF-JT
入職時等基本訓練	2	マナー教育・建設業の役割	ビジネスマナー(社員共通編)	1				2
	2	"	建設業の役割・施行の体制と工事の流れ・専門職種紹介	2				2
職能別訓練	2	施工管理基礎	工具と材料・現場作業基礎事項(主な器工具)	2				2・1
	2	"	工具と材料・現場作業基礎事項復習(主な器工具・図面の種類)		1			2
	2	現場作業の技能に関する事項	現場作業の技能基礎・図面の種類と役割	3				2・1
	2	"	現場作業の技能基礎復習と応用		1			2
	2	二級建築施工管理技士取得支援	建築学等(計画原論・土木など・契約関係・その他)		1			2
	2	"	施工管理法(施工計画・工程計画等)		2			2
	2	"	法規(建築基準法・建設業法・その他関連法規)		2			2
	2	"	実技対策(品質管理など論文対策)		1			2
	2	一級建築施工管理技士取得支援	建築学等(計画原論・土木など・契約関係・その他)			2		2
	2	"	施工管理法(施工計画・工程計画等)			2		2
	2	"	法規(建築基準法・建設業法・その他関連法規)			2		2
	2	"	実技対策(品質管理など論文対策)			2		2
階層別訓練	2	現場リーダー育成・改善提案	現場リーダーに必要な業務等				2	1
	2	"	現場改善提案・多能工化				1	2
	2	建築コスト・品質管理応用	建築コスト構造化				2	2
	2	"	新人教育・工程管理のポイント				3	2
1人当たりの平均実施予定時間の合計				8	8	8	8	