

株式会社 三東

◆ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアアップの 措置の別	具体的教育訓練	対象者	一日平均当たり 年間平均実施時間	方法	訓練費負担	賃金支給
入職時基礎的訓練	ビジネスマナー	雇入時	2時間	OFF-JT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
職能別訓練	基礎研修	雇入時	6時間	OJT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
職能別訓練	提案力向上研修	派遣中	4時間	OJT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
職能別訓練	CAD技術向上研修	派遣中	4時間	OJT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
階層別	初任者育成研修	入社3年目	2時間	OJT、OFF-JT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
職能別訓練	トラブル事例研修	派遣中	4時間	OJT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
職能別訓練	フォローアップ研修	派遣中	2時間	OJT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
階層別	監理者育成研修	入社4年目以降の管理職候補者	2時間	OFF-JT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）
階層別	マネジメント初級研修	入社4年目以降の管理職候補者	3時間	OFF-JT	無償（実費負担無）	有給（無給部分無）