

労働者派遣法に基づくマージン率等の情報提供

①	令和7年10月31日付け派遣労働者数	21人																																								
②	令和7年10月31日付け派遣先事業者数(実数)	12件																																								
③	令和7年10月31日付け労働者派遣に関する料金額の平均額	19,205円 (1日8時間当たり換算)																																								
④	令和7年10月31日付け派遣労働者の賃金の額の平均額	12,483円 (1日8時間当たり換算)																																								
⑤	令和7年10月31日付け マージン率平均	35.0% {((③-④)÷③) 小数点1位未満四捨五入}																																								
⑥	派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項																																									
	訓練内容 <table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練種別</th> <th>対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など</th> <th>訓練方法</th> <th>訓練費用負担額 無償・有償</th> <th>賃金支給 有給・無給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職場手引き書・ビジネスマナー研修</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>社内規定に関する教育</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>作業指導の仕方・改善 提案に関する説明要領</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>作業要領書解説・機械操作手順教育</td> <td>雇入時</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>QC活動事例の研修、労働基準法学習</td> <td>派遣中</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>職長教育、工程表・チーム特性等の把握・ 課題克服教育</td> <td>入社2年目以降</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> <tr> <td>リーダー及びマネジメント教育</td> <td>入社2年目以降</td> <td>OFF-JT</td> <td>無償</td> <td>有給</td> </tr> </tbody> </table>		訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給	職場手引き書・ビジネスマナー研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	社内規定に関する教育	雇入時	OFF-JT	無償	有給	作業指導の仕方・改善 提案に関する説明要領	雇入時	OFF-JT	無償	有給	作業要領書解説・機械操作手順教育	雇入時	OFF-JT	無償	有給	QC活動事例の研修、労働基準法学習	派遣中	OFF-JT	無償	有給	職長教育、工程表・チーム特性等の把握・ 課題克服教育	入社2年目以降	OFF-JT	無償	有給	リーダー及びマネジメント教育	入社2年目以降	OFF-JT	無償	有給
訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給																																						
職場手引き書・ビジネスマナー研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給																																						
社内規定に関する教育	雇入時	OFF-JT	無償	有給																																						
作業指導の仕方・改善 提案に関する説明要領	雇入時	OFF-JT	無償	有給																																						
作業要領書解説・機械操作手順教育	雇入時	OFF-JT	無償	有給																																						
QC活動事例の研修、労働基準法学習	派遣中	OFF-JT	無償	有給																																						
職長教育、工程表・チーム特性等の把握・ 課題克服教育	入社2年目以降	OFF-JT	無償	有給																																						
リーダー及びマネジメント教育	入社2年目以降	OFF-JT	無償	有給																																						
⑦	キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先	相談窓口 株式会社D&P 田中 優 電話番号 0564-64-0827																																								
⑧	その他労働者派遣事業の業務に関し 参考となる事項(福利厚生など)	マージン率には以下が含まれます。 ・社会保険料(雇用保険、厚生年金、健康保険、労災保険) ・福利厚生費(有給休暇、健康診断、懇親会費用、慶弔費) ・教育研修費(講習受講費用等、資格取得費用) ・会社運営費 ・営業利益																																								
⑨	派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	☐ 労使協定を締結していない ☒ 労使協定を締結している ・協定労働者の範囲(例:機械組立の職業、 倉庫作業員、一般事務員等) ・協定書の有効期間終期 令和8年3月31日																																								