

キャリアアップに資する教育訓練（説明用シート）

派遣業務内容	プラスチック製品製造、衣服繊維製品製造
派遣業務の具体的内容	（プラスチック製品製造） プラスチック製品の加工、射出成形、ブロー成形 （衣服繊維製品製造） マットや車のヘッドレスト等布製品の裁断、縫製

	入職時～1年目		2年目		3年目		4年目以降	
(1)必要とされる共通のキャリアパス（求める人材要件）	マニュアル・社内ルールに従って正確な作業が一人でできる。		作業の基本、商品を理解し、入社時の教育程度ができる。		新人の育成 小規模な班の責任者が行える程度の現場知識、トラブル対応や、提案を行える。		職場の責任者として部下をマネジメントし、業務を円滑に進めることができる。	
(2)(1)に必要なスキル、資質等	ビジネスマナー 製造する商品についての基礎知識		社会性 商品知識 製造技術		基礎的なマネージメントスキル 機器や、トラブルなどの周辺知識		マネージメントスキル	
(3)教育訓練内容（上段：様式3号ー2具体的な教育訓練、中段：上段の内容のわかる事項、下段：訓練計画時間）	①	ビジネスマナー研修	④	ビジネスマナーフォローアップ研修	③	機器メンテナンス研修	⑨	管理者育成研修
	言葉使い、同僚・上司等とのかわり方、社会人としての正しいマナー・心構え、一般常識、社会人としての心構えの研修および、マニュアル社内ルールの理解（派遣元：Off-JT研修）		派遣先からの勤務状況をもとにより洗練されたビジネスマナーの獲得を目的に、各人に必要な部分について個別に必要なとなるビジネスマナーや話し方などの研修を行う。（派遣先：OJT研修）		手工具やベルトコンベヤー等の大型機械のトラブル対応・修繕方法、付属部品の耐用年数や交換時期、法定点検の時期・項目の研修（派遣先：OJT研修）		管理者候補を対象にした、マネジメント研修（派遣元：DVD又はeラーニング研修）	
	2時間		2時間		3時間		3時間	
	②	加工素材の特性研修	⑤	作業技術向上研修	⑦	マネジメント初任者		
	（プラスチック製品製造） 樹脂の材料ごとの特性理解。取扱いの注意、各素材により特性や素材の性質や使用目的・使用に適した環境等の研修を行う。 （布製品製品製造） 生地に応じた、裁断時・縫製時の材料ごとの特性理解。取扱いの注意、各素材により特性や素材の性質や使用目的・使用に適した環境等の研修を行う。 （派遣先：OJT研修）		製造・加工作業の効率化・スピードアップ・正確性の向上を目的とした技術向上研修を行う。（派遣先：OJT研修）		新入社員が入社した際の新人教育（安全衛生教育や基本業のやり方等）ができるように、製造現場の安全対策の基礎として5S・ヒヤリハット・会社の安全衛生対策の教育方法の研修を行う。（派遣先：一部OFF-JTOJT研修）		実施日	
	3時間		3時間		2時間			
	③	機器メンテナンス研修	⑥	商品知識	⑧	トラブル事例研修		
	現場で実際に使用する機器（主として通常業務に使用する手工具）等の日々のメンテナンス方法や簡単な修繕作業等の習得を目的とした研修を行う。（派遣先：OJT研修）		1年目に行う加工素材の特性研修の知識を応用した製造商品の知識から、製造物の使用目的、役割。最終的な生産物である、車についての基本構造の研修を行う。（派遣先：一部OFF-JTOJT研修）		クレームの事例、不良品等トラブルの事例を学ぶ。それをもとに対処方法、未然防止のための注意事項、トラブル回避のための危険予測が行えるようになることを目標として研修を行う（派遣先：一部OFF-JTOJT研修）			
	3時間		3時間		3時間			
	【ビジネスマナー研修】 ・効果 ビジネスマナー、社内ルールを習得することで、社会性が向上し、業務や派遣先での人間関係を円滑にする ・到達すべき知識、技量レベル 社内で必要となる最低限のビジネスマナー及び社内ルールの理解 ・キャリアアップにつながる理由 職場でのスムーズな人間関係の構築や円滑に業務が行える		【ビジネスマナーフォローアップ研修】 ・効果 派遣先からの評価や改善事項に焦点を絞って個別のフォローアップを行うことで、派遣先での評価アップにつながる ・到達すべき知識、技量レベル 派遣先が求めるビジネスパーソンとしての考え方の理解習得、敬語・尊敬語などの言葉遣い・習慣の習得 ・キャリアアップにつながる理由 職場でのスムーズな人間関係の構築や派遣労働者の評価アップ		【機器メンテナンス研修】 ・効果 作業場内で共同で使用する大型機器の簡単なメンテナンスや修繕ができるようになる ・到達すべき知識、技量レベル 法定点検などの点検についての知識を習得できる ・到達すべき知識、技量レベル 使用する大型機器のメンテナンス・修繕ができる程度の知識。 点検についての知識。 ・キャリアアップにつながる理由 大型機器の構造理解、作業範囲の拡大により、昇給・昇格がみこめる		【マネジメント研修】 ・効果 小規模な班のリーダー候補になることができる ・到達すべき知識、技量レベル 小規模な班のリーダーを行える程度のマネジメント力 ・キャリアアップにつながる理由 小規模な班のリーダー候補になることができるため、派遣先での正社員転換もしくは昇給昇格が期待できる	
	【加工素材の特性研修】 ・効果 商品理解、仕事内容の理解 ・到達すべき知識、技量レベル 主要な商品の取り扱い方法を理解している ・キャリアアップにつながる理由 担当業務を一人でできるようにする。 ミスが減る		【作業技術向上研修】 ・効果 業務の効率化、正確性の向上 ・到達すべき知識、技量レベル 派遣先の入社1年半の正社員と同等程度の作業レベル ・キャリアアップにつながる理由 効率的な作業方法を学ぶことで、本人自身の作業技術が上がることで、派遣労働者の評価の向上につながる		【トラブル事例研修】 ・効果 トラブル事例を学ぶことで、不良が起こる前の危険予測が可能になる ・到達すべき知識、技量レベル 通常起こりうるトラブル事例の習得 ・キャリアアップにつながる理由 作業のミスを防ぎ、かつ危険予測ができるようになる、またトラブルに対応できることで業務範囲の拡大につながる			
	【機器メンテナンス研修】 ・効果 通常業務で使用する機器のメンテナンス技術の習得及び簡単な点検及び修繕作業が行える ・到達すべき知識、技量レベル 使用する機器のメンテナンス・点検・修繕が行える ・キャリアアップにつながる理由 自身の機器だけでなく、同様の機器すべてのメンテナンス等が行える		【商品知識】 ・効果 最終的な生産物に使用用途、その他周辺知識 ・到達すべき知識、技量レベル 派遣先の入社1年目の正社員と同等程度の作業レベル ・キャリアアップにつながる理由 多面的な物の考え方が習得できる		【マネジメント研修】 ・効果 新入社員教育ができるようになる ・到達すべき知識、技量レベル 新人教育ができる程度のマネジメント力 ・キャリアアップにつながる理由 新人教育が行えるようになるため、業務範囲が拡大する為、昇給・昇格が見込める			