

【労働者派遣事業におけるマージン率の公開】

株式会社 光和マイクロプロジェクト
経営企画部 総務室

労働者派遣法第23条第5項の定めに従い、当事業所における労働者派遣事業に係る情報を以下のとおりお知らせいたします。

対象期間（2023年10月1日～2024年9月30日）

労働者派遣料金の平均額 （1人あたり/8時間換算）	派遣労働者の賃金の平均額 （1人あたり/8時間換算）	マージン率	派遣労働者数 （期末時点）	派遣先事所数 （期末現在）
¥25,970	¥14,788	43.1%	43名	10社

■マージン率は次の計算式に基づいて算出しています。

(対象事業年度期間中の労働者派遣料金の平均額－対象事業年度期間中の派遣労働者の賃金の平均額)

マージン率＝

対象事業年度期間中の労働者派遣料金の平均額

■上記マージン率は、派遣料金と毎月の給与及び賞与のみにて計算しています。
以下の費用等は、計算に含まれていません。

- <社会保険料>健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料、雇用保険料、労災保険料などの事業主負担分
- <有給休暇費用>有給休暇取得時にかかる賃金
- <労働者退職金引当金>退職金の積み立て
- <福利厚生費>健康診断費用、慶弔事項に関わる費用、交通費
- <教育研修費>研修に必要な機材(PC、モニター等)、各種セミナー参加費などの教育に要した費用
- <広告宣伝費>採用活動等の求人広告関連費用
- <会社運営費>事務所賃料、水道光熱費、通信費、旅費交通費、消耗品費をはじめとする諸費用、および間接部門従業員の人件費

教育訓練に関する事項（主たる教育訓練）

教育訓練内容

訓練内容	対象となる派遣労働者	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
ソフトウェア基礎研修	入社1年目	OFF-JT	無償	有給
テストケース学習	入社1年目	OFF-JT	無償	有給
OSの仕組み学習	入社2年目	OFF-JT	無償	有給
データベース学習	入社3年目	OFF-JT	無償	有給
ネットワーク学習	入社4年目以降	OFF-JT	無償	有給
リーダー研修	入社4年目以降	OFF-JT	無償	有給

キャリアコンサルティングの相談窓口

受付場所： 光和テクニカルセンター1階 総務室 キャリアコンサルティング窓口

受付方法： ①直接受ける …上記場所にて受付
②メール …メール (ihfo@kouwa-gp.co.jp)にて受付
③電話 …電話 (0562-95-0444)にて受付

福利厚生に関する事項

健康保険組合保養施設の利用可能（全国200カ所）、社員旅行、永年勤続表彰制度、社員寮 入寮可能

労働者の待遇決定に係る労使協定に関する事柄

☐ 労使協定を締結していない

☒ 労使協定を締結している （ 協定書の有効期間 2025年 4月 1日 ～ 2026年 3月 31日 ）

・協定労働者の範囲 （ ソフトウェア開発業務に従事する従業員 ）