

キャリアアップに資する教育訓練に関する計画

キャリアアップ措置の種別（1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練）		対象となる派遣労働者の種別（1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目（階層別訓練の場合のみ選択のこと）・5 その他）		訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし）・ 2 無償（実費負担あり）・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給（無給部分なし）・ 2 有給（無給部分あり）・ 3 無給
	具体的な教育訓練		具体的な対象労働者			
1	新入社員教育	1	新規採用派遣労働者	OJT	1	1
2	CATIA／SolidWorks基礎研修	2	全派遣労働者	OJT	1	1
2	CATIA／SolidWorks応用研修	2	全派遣労働者	OJT	1	1
2	設計実務研修	2	全派遣労働者	OJT	1	1
2	設計スキル向上研修	2	全派遣労働者	OJT	1	1
4	初級マネジメント研修	4	入社3年目以降の派遣労働者	OFF-JT	1	1
2	設計スキル向上研修	2	全派遣労働者	OJT	1	1
4	上級マネジメント研修	4	入社4年目以降の派遣労働者	OFF-JT	1	1

キャリアコンサルティング相談窓口：設計部 担当：太田 TEL 0537-21-1300